



# The Gujarat Government Gazette

[PUBLISHED BY AUTHORITY]

---

Vol. LXIII]

THURSDAY, JANUARY 6, 2022 / PAUSA 16, 1943

[No. 1

---

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

---

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

## PART I—L

અંક - ૧

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 1, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 6<sup>th</sup> January, 2022 and for Pages VAD—1 to VAD—49 (in 1 set) read Page Nos. 2 to 50.

### વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૨ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૧માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, અને પાના વીએડી-૧ થી વીએડી-૪૯ (૧ બંચમાં)ને પાન નંબર-૨ થી ૫૦ વાંચવા.

Vadodara, 6<sup>th</sup> January, 2022.

**M. M. DHARKAR,**  
MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,  
VADODARA.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૩૫/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા રોકવુલ ઇન્સ્યુલેશન ઇન્ડીયા પ્રા.લી.પ્લોટા નં. ઝેડ/૪,૬૬૪.ભરૂચ.૩૯૨૧૩૦. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મિતેષ જારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને૧૯૪૭ના ૧૪(ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસુચી-૨- આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચી .ની આઈટમ નં.-૨-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી મિતેષ જારીયા,ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૧.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૩૭/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મદુરા કોટસ પ્રા.લી.૨૨૧/૨૨૨,જી.આઈ. ડી.સી.ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ,પાનોલી,ગુજરાત-૩૯૪૧૧૬. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જીગ્નેશકુમાર લક્ષ્મણભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને૧૯૪૭ના ૧૪(ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસુચી ની આઈટમ નં.૨-૩ અને અનુસુચી-૨-આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી જીગ્નેશકુમાર લક્ષ્મણભાઈ વસાવા,ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૧.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૩૮/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મદુરા કોટસ પ્રા.લી.૨૨૧/૨૨૨,જી.આઈ. ડી.સી.ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ,પાનોલી,ગુજરાત-૩૮૪૧૧૬. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હેમંતકુમાર દરબારસિંહ પાવરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને૧૯૪૭ના ૧૪(ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચી ની આઈટમ નં.૨-૩ અને અનુસૂચીની૨- આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી હેમંતકુમાર દરબારસિંહ પાવરા,ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૧.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૩૮/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મદુરા કોટસ પ્રા.લી.૨૨૧/૨૨૨,જી.આઈ. ડી.સી.ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ,પાનોલી,ગુજરાત-૩૮૪૧૧૬. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જયદીપસિંહ મહેન્દ્રસિંહ રાજ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને૧૯૪૭ના ૧૪(ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચી ની આઈટમ નં.૨-૩ અને અનુસૂચી ની.આઈટમ નં.૨-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી જયદીપસિંહ મહેન્દ્રસિંહ રાજ,ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૧.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૪૦/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મદુરા કોટસ પ્રા.લી.૨૨૧/૨૨૨,જી.આઈ. ડી.સી.ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ,પાનોલી,ગુજરાત-૩૮૪૧૧૬. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હિતેશકુમાર દિલિપભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને૧૯૪૭ના ૧૪(ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચી ની આઈટમ નં.૨-૩ અને અનુસૂચી ની.આઈટમ નં.૨-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી હિતેશકુમાર દિલિપભાઈ પરમાર,ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૧.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૪૧/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મદુરા કોટસ પ્રા.લી.૨૨૧/૨૨૨,જી.આઈ. ડી.સી.ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ,પાનોલી,ગુજરાત-૩૮૪૧૧૬. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી યોગેશભાઈ નિતીનભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને૧૯૪૭ના ૧૪(ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચી ની આઈટમ નં.૨-૩ અને અનુસૂચી ની.આઈટમ નં.૨-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી યોગેશભાઈ નિતીનભાઈ પટેલ,ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૧.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૪૨/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મદુરા કોટસ પ્રા.લી.૨૨૧/૨૨૨,જી.આઈ. ડી.સી.ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ,પાનોલી,ગુજરાત-૩૮૪૧૧૬. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જેનીશ ધનસુખભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને૧૯૪૭ના ૧૪(ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસુચી ની આઈટમ નં.૨-૩ અને અનુસુચી ની.આઈટમ નં.૨-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી જેનીશ ધનસુખભાઈ પટેલ,ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૧.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૪૩/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મદુરા કોટસ પ્રા.લી.૨૨૧/૨૨૨,જી.આઈ. ડી.સી.ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ,પાનોલી,ગુજરાત-૩૮૪૧૧૬. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી આશિષ સીધ S/O.શ્રી પ્યારેલાલ સીધ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને૧૯૪૭ના ૧૪(ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસુચી ની આઈટમ નં.૨-૩ અને અનુસુચી ની.આઈટમ નં.૨-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી આશિષ સીધ S/O.શ્રી પ્યારેલાલ સીધ,ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૧.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૪૪/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મદુરા કોટસ પ્રા.લી.૨૨૧/૨૨૨,જી.આઈ. ડી.સી.ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ,પાનોલી,ગુજરાત-૩૮૪૧૧૬. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કિશન નટવરભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને૧૯૪૭ના ૧૪(ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચી ની આઈટમ નં.૨-૩ અને અનુસૂચી ની.આઈટમ નં.૨-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી કિશન નટવરભાઈ વસાવા,ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૧.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૪૫/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મદુરા કોટસ પ્રા.લી.૨૨૧/૨૨૨,જી.આઈ. ડી.સી.ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ,પાનોલી,ગુજરાત-૩૮૪૧૧૬. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સુરેશકુમાર અર્જુનભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને૧૯૪૭ના ૧૪(ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચી ની આઈટમ નં.૨-૩ અને અનુસૂચી ની.આઈટમ નં.૨-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી સુરેશકુમાર અર્જુનભાઈ પટેલ,ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૧.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૪૬/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મદુરા કોટસ પ્રા.લી.૨૨૧/૨૨૨,જી.આઈ. ડી.સી.ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ,પાનોલી,ગુજરાત-૩૮૪૧૧૬. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સંજયભાઈ ભરતભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને૧૯૪૭ના ૧૪(ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચી ની આઈટમ નં.૨-૩ અને અનુસૂચી ની.આઈટમ નં.૨-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી સંજયભાઈ ભરતભાઈ વસાવા,ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૧.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૪૭/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મદુરા કોટસ પ્રા.લી.૨૨૧/૨૨૨,જી.આઈ. ડી.સી.ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ,પાનોલી,ગુજરાત-૩૮૪૧૧૬. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રકાશ રમેશભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને૧૯૪૭ના ૧૪(ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચી ની આઈટમ નં.૨-૩ અને અનુસૂચી ની.આઈટમ નં.૨-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી પ્રકાશ રમેશભાઈ વસાવા,ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૧.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૪૮/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મદુરા કોટસ પ્રા.લી.૨૨૧/૨૨૨,જી.આઈ. ડી.સી.ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ,પાનોલી,ગુજરાત-૩૮૪૧૧૬. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મહેશભાઈ સુરસીગભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને૧૯૪૭ના ૧૪(ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચી ની આઈટમ નં.૨-૩ અને અનુસૂચી ની.આઈટમ નં.૨-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી મહેશભાઈ સુરસીગભાઈ વસાવા,ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૧.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૫૦/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) ગલ્ફા લેબોરેટરીઝ લી.પ્લોટ નં.એ૧-૬૧૦૪-૦૩,જી.આઈ.ડી.સી.અંકલેશ્વર.જી.ભરૂચ.(૨)કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી,નવદુર્ગા પ્રોટેક્શન ફોર્સ.કોરોમંડલ ચોકડી,ગુજરાત સમાચાર ઓફીસ નજીક,જી.આઈ. ડી.સી.અંકલેશ્વર.જી.ભરૂચ.અને તેના શ્રમયોગીશ્રી લત્તાબેન કિશોરભાઈ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને૧૯૪૭ના ૧૪(ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચી ની આઈટમ નં.૨-૩ અને અનુસૂચી ની.આઈટમ નં.૨-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી લત્તાબેન કિશોરભાઈ હરિજન,ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૧.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૫૧/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) ગલ્ફા લેબોરેટરીઝ લી.પ્લોટ નં.એ૧-૬૧૦૪-૦૩, જી.આઈ.ડી.સી.અંકલેશ્વર, જી.ભરૂચ. (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, નવદુર્ગા પ્રોટેક્શન ફોર્સ.કોરોમંડલ ચોકડી, ગુજરાત સમાચાર ઓફીસ નજીક, જી.આઈ. ડી.સી.અંકલેશ્વર, જી.ભરૂચ. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કિશોરભાઈ છગનભાઈ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪(ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચી ની આઈટમ નં. ૨-૩ અને અનુસૂચી ૨- આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી કિશોરભાઈ છગનભાઈ હરિજન, ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૧.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૫૪/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) મેનેજરશ્રી, પી.આઈ.ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.મું.પો. સારોદ. SPM-28, તા.જંબુસર, જી.ભરૂચ. (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, શીવમ મેનપાવર, મુ.અમનપુર. તા.જંબુસર, જી.ભરૂચ. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગોસાઈ સતીષગીરી પૂનમગીરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪(ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચી ની આઈટમ નં. ૨-૩ અને અનુસૂચી ની આઈટમ નં. ૨-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી ગોસાઈ સતીષગીરી પૂનમગીરી, ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૧.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.. કે. એચ.એચ.એમ.સી.આઈ.ડી.આર.૧૬/૨૦૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, માઝૂમ પેટા વિભાગ-૧, મોડાસા જી- અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી ખાંટ હસમુખભાઈ સોમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધીનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૨-૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: નૈ. કે.એચ.એમ.એચ. ૩૬૭ આઈ.ડી.એ.૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) ની આઈટમ નં-૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ ની પેટા વિભાગ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી તા. ૫-૬-૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: નં કે.એચ./એસ.એસ.એમ.સી/૧૦૬૬૧ આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪-૧૧-૭૭ ના જાહેરનામા ક્રમાંક: નં. કે.એચ./એસ.૧૦૪૬ આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ખાંટ હસમુખભાઈ સોમાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ? હિંમતનગર, તારીખ ૧૬મી નવેમ્બર, ૨૦૨૧.

એસ.એસ.દુબે

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર. જી સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.. કે. એચ.એચ.એમ.સી.આઈ.ડી.આર.૧૮/૨૦૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી (૧) 'નિરવ મેડિસીન' ગણેશ ચેમ્બર્સ, સરકારી ગોડાઉન, આંબેડકર સર્કલ, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી રાજુભાઈ ચીમનભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધીનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૨-૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: નૈ. કે.એચ.એમ.એચ. ૩૬૭ આઈ.ડી.એ.૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) ની આઈટમ નં-૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ ની પેટા વિભાગ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી તા. ૫-૬-૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: નં કે.એચ./એસ.એસ.એમ.સી/૧૦૬૬૧ આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪-૧૧-૭૭ ના જાહેરનામા ક્રમાંક: નં. કે.એચ./એસ.૧૦૪૬ આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી રાજુભાઈ ચીમનભાઈ વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ? હિંમતનગર, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૧.

એસ.એસ.દુબે

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર. જી સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.. કે. એચ.એચ.એમ.સી.આઈ.ડી.આર.૧૮/૨૦૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી (૧) ચાંદનીવાલા ટ્રાન્સપોર્ટ, C/O જુનૈદભાઈ અ. મજીદ ચાંદનીવાલા, મદ્રેસા હાઈસ્કૂલ સામે, હુસૈની ચોક પાસે, મુ-હિંમતનગર જી- સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી પ્રતાપસીંહ સોમસીંગ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૨-૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: નં. કે.એચ.એમ.એચ. ૩૬૭ આઈ.ડી.એ.૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) ની આઈટમ નં-૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ ની પેટા વિભાગ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી તા. ૫-૬-૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: નં કે.એચ./એસ.એસ.એમ.સી/૧૦૬૬૧ આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪-૧૧-૭૭ ના જાહેરનામા ક્રમાંક: નં. કે.એચ./એસ.૧૦૪૬ આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી પ્રતાપસીંહ સોમસીંગ રાઠોડને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ? હિંમતનગર, તારીખ ૧૬મી નવેમ્બર, ૨૦૨૧.

એસ.એસ.દુબે

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર. જી સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ./એચ.એમ.સી./કે.યુ.ટી./૮૦/૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) સુઝલોન ગ્લોબલ સર્વિસ લિ., કતીરા કોમ્પ્લેક્સ-૨, પહેલો માળ, સંસ્કારનગર, ભુજ-કચ્છ. (૨) સુઝલોન ગ્લોબલ સર્વિસ લિમિટેડ, “સુઝલોન”, ૫/શ્રીમાળી સોસાયટી, શ્રીકૃષ્ણ કોમ્પ્લેક્સ પાસે, નવરંગપુરા, અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૮. અને તેના કામદાર શ્રમયોગી જયેશ પચાણભાઈ મહેશ્વરી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૨/૦૩/૨૦૦૦ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫ (૧)/ એમ-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ-કચ્છ. આથી મજૂર અદાલત, ભુજ-કચ્છ ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જયેશ પચાણભાઈ મહેશ્વરીને તેમના તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૫મી નવેમ્બર, ૨૦૨૧.

જી.એમ.ભુટકા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ./એચ.એમ.સી./કે.યુ.ટી./૮૧/૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- વ્યવસ્થાપકશ્રી, વેલસ્પન ઇન્ડિયા લિમિટેડ, વરસામેડી, અંજાર-કચ્છ અને તેના કામદાર શ્રમયોગી વણકર રમેશભાઈ પીતાંબરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૨/૦૩/૨૦૦૦ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫ (૧)/ એમ-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ-કચ્છ. આથી મજૂર અદાલત, ભુજ-કચ્છ ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વણકર રમેશભાઈ પીતાંબરભાઈને તેમના તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૧.

જી.એમ.ભુટકા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે/એચ/એસ/એમ/સી/આઈ/ડી/ આર/ નવ/૧૭૮૦/૨૧ આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: કામદાર રાજ્ય વિમા યોજના, જમશેદ શોર્પીંગ સેન્ટર, આશાપુરી મંદિરની પાછળ, વિજલપોર, તા-જલાલપોર, જિ-નવસારી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી દિનુબેન કાનજીભાઈ કાતરીયા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.૨૬/૭/૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે/એચ/એસ/એમ/૩૬૭/આઈ/ડી/એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ -૧ ના કલોઝ (સી) થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ - ૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેના આપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ -૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નવસારી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગર તા.૨૫/૧૧/૮૮ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે/એચ/આર/૮૮/૧૯૪/આઈ. સી.ઈ ૧૦૮૮-૫૩૨૦ મ (૪) થી રચાયેલ નવસારી જિલ્લાની મજૂર અદાલત, નવસારી સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી દિનુબાઈ કાનજીભાઈ કાતરીયાને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

નવસારી, ૧૬મી નવેમ્બર, ૨૦૨૧.

જે.આર.જાડેજા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
નવસારી.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:- કે.એચ./૩૮૩૧/એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઈ.ડી.આર નંબર ૫૮/૨૦૨૧માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જિલ્લા રજીસ્ટ્રારશ્રી, જિલ્લા રજીસ્ટ્રારશ્રીની કચેરી, સહકારી મંડળીઓ, એસ/૧૩, બહુમાળી ભવન, ભાવનગર (૨) સહકાર કમિશનર અને જિલ્લા રજીસ્ટ્રારશ્રીની કચેરી, સહકારી મંડળીઓ, ગુજરાત રાજ્ય, બ્લોક નં. ૧૦, પહેલામાળે, જીવરાજ મહેતા ભવન, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિષ્ણુભાઈ છોટાલાલ માંડલીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭નાં ૧૪માં ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગનાં તા.૨૬મી માર્ચ-૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:- કે.એચ.એસ.એચ/૩૬૭/આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭નાં (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વિષ્ણુભાઈ છોટાલાલ માંડલીયાને વર્ષ તા. ૦૧-૦૩-૨૦૧૫ થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુન્હા કે કસૂર વગર નોકરીમાંથી છુટ્ટા કરેલ છે. તેથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી, સળંગ નોકરીથી મૂળ જગ્યાએ કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૫મી નવેમ્બર, ૨૦૨૧.

એન.ડી.પાઠક

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:- કે.એચ./૩૮૪૦/એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઈ.ડી.આર નંબર ૬૦/૨૦૨૧માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સેક્શન ઓફીસરશ્રીની કચેરી, શેત્રુંજી ડાબો કાંઠો નહેરુ સથરા સેક્શન, મુ. સથરા તા. તળાજા, જી. ભાવનગર (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રીની કચેરી, શેત્રુંજી ડાબો કાંઠો નહેરુ પેટા વિભાગ, મુ. તળાજા, જી. ભાવનગર (૩) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જળ સિંચન વિભાગ, સિંચાઈ સંકુલ, પાનવાડી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રણજીતસિંહ કાળુભા વાળા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭નાં ૧૪માં ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગનાં તા.૨૬મી માર્ચ-૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:- કે.એચ.એસ.એચ/૩૬૭/આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭નાં (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રણજીતસિંહ કાળુભા વાળા ને વર્ષ તા. ૦૧/૦૪/૨૦૦૩ થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુન્હા કે કસૂર વગર નોકરીમાંથી છુટ્ટા કરેલ છે. તેથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી, સળંગ નોકરીથી મૂળ જગ્યાએ કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૫મી નવેમ્બર, ૨૦૨૧.

એન.ડી.પાઠક

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:- કે.એચ./૩૮૪૬/એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઈ.ડી.આર નંબર ૬૧/૨૦૨૧માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી રાધેશ્યામ ટ્રસ્ટ સંચાલિત સ્કૂલ્સ, વૃંદાવન ધામ, મહુવા, જી. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પાર્થ નીતિનભાઈ મહેતા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭નાં ૧૪માં ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગનાં તા.૨૬મી માર્ચ-૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:- કે.એચ.એસ.એચ/૩૬૭/આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭નાં (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પાર્થ નીતિનભાઈ મહેતા ને વર્ષ તા. ૦૧/૦૮/૨૦૦૩ થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુન્હા કે કસૂર વગર નોકરીમાંથી છુટ્ટા કરેલ છે. તેથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી, સળંગ નોકરીથી મૂળ જગ્યાએ કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૫મી નવેમ્બર, ૨૦૨૧.

એન.ડી.પાઠક

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:- કે.એચ./૩૮૫૦/એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઈ.ડી.આર નંબર ૬૨/૨૦૨૧માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, શેત્રુજી ડાબા કાઠા નહેર પેટા વિભાગ, મુ. તળાજા, જી. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાવતભાઈ બાલાભાઈ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭નાં ૧૪માં ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગનાં તા.૨૬મી માર્ચ-૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:- કે.એચ.એસ.એચ/૩૬૭/આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭નાં (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાવતભાઈ બાલાભાઈ દેસાઈ ને વર્ષ તા. ૩૧/૦૩/૨૦૧૭ થી કોઈપણ જાતના વાંક-ગુન્હા કે કસૂર વગર નોકરીમાંથી છુટ્ટા કરેલ છે. તેથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૫મી નવેમ્બર, ૨૦૨૧.

એન.ડી.પાઠક

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર



## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/૪૧૨૪૧/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૩૭/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) ડાયરેક્ટરશ્રી, ધી ગુજરાત કેન્સર રીસર્ચ ઇન્સ્ટીટ્યુટ (એમ.પી.શાહ કેન્સર હોસ્પિટલ), સીવીલ હોસ્પિટલ કમ્પાઉન્ડ, અસારવા, અમદાવાદ (૨) ઉપસચિવશ્રી આરોગ્ય અને પરિવાર કલ્યાણ વિભાગ, ગુજરાત રાજ્ય, સરદાર પટેલ ભવન, બ્લોક નં.૭/૭મો માળ, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૮-૦૮-૨૦૦૧ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

## માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થામા સ્ટાફ નર્સ તરીકે કામ કરતા શ્રી ગોરલ જે શ્રીમાળી તા.૦૨/૦૩/૨૦૦૮ થી તા.૧૧/૦૫/૨૦૧૪ સુધી ફિક્સ ટર્મ તરીકે નિમણૂક આપી નોકરીમાં લેવા આવેલ હતા. ત્યારબાદ તા.૧૨/૦૫/૨૦૧૪ થી તા.૩૦/૧૧/૨૦૧૫ સુધી જુનીયર નર્સ/સહાયક તરીકેની નિમણૂક આપવામાં આવેલ હતી. સંબંધિત કર્મચારી વેક્સી હેઠળ, ફિક્સ ટર્મનો સમયગાળો તથા જુનીયર નર્સ તરીકેનો પુરો થયા બાદ સંસ્થામાં કાયમી ધોરણે તા.૦૧/૧૨/૨૦૧૫ના રોજથી સ્ટાફ નર્સ તરીકે સમાવી લેવામા આવેલ છે. પરંતુ સંસ્થામાં આવા પ્રકારની નિમણૂક આપવાની કાયદાકીય જોગવાઈ કે, સર્વિસ રુલ્સ ઉપલબ્ધ નથી તેમ છતા અયોગ્ય અને ગેરકાયદેસર રીતે સંબંધિત કર્મચારીને જુદા જુદા મથળા હેઠળ નિમણૂક આપી નોકરીમાં ચાલુ રાખેલ હતા સંસ્થાનુ આ પગલુ અયોગ્ય અને ગેરકાયદેસર છે.

આ રીતે સંસ્થામાં તા.૦૨/૦૩/૨૦૦૮ થી તા.૩૦/૧૧/૨૦૧૫ ના સમયગાળા દરમ્યાન સ્ટાફ નર્સ તરીકે મુળ પગાર ૫૨૦૦-૨૦, ૨૦૦-૨૮૦૦નો ગ્રેડ પે મુજબનો પગાર રૂ.૮૩૭૦/- શરૂથી એટલે કે જ્યારથી નોકરીમાં, ફિક્સ ટર્મ નિમણૂક તેમજ જુનીયર નર્સ તરીકેની નિમણૂક દરમ્યાન સદર મૂળ પગાર ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી આથી સંબંધિત કર્મચારીને જ્યારથી નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી સ્ટાફ નર્સ તરીકે મૂળ પગાર ૫૨૦૦-૨૦, ૨૦૦-૨૮૦૦નો ગ્રેડ પે મુજબનો પગાર ૮૩૭૦/- નહી ચુકવી આપવાનુ પગલુ ગેરકાયદેસર અન્યાયી છે સંબંધિત કર્મચારીને સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો મુળ પગાર નોકરીમાં દાખલ થયા તા.૦૨/૦૩/૨૦૦૮ ત્યારથી ચુકવી આપવું કે કેમ?

આથી તા.૦૨/૦૩/૨૦૦૮ થી તા.૩૦/૧૧/૨૦૧૫ના સમગ્ર સમયગાળાની સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં, જુનીયર નર્સ તથા ફિક્સ ટર્મ તરીકેની ફરજો બજાવેલ છે આવા પ્રકારનો સમગ્ર સમયગાળો સંબંધિત કર્મચારીને ભવિષ્યમાં ગણતરી કરી ચુકવામાં આવનાર પેન્શન, ગ્રેજ્યુઇટી તથા અન્ય લાભો અને સવલતો માટે સંબંધિત કર્મચારીઓની નોકરીમાં દાખલ તા.૦૨/૦૩/૨૦૦૮ ગણી તમામ સવલતો ચુકવી આપવી કે કેમ?

(૨) સંસ્થામાં સ્ટાફ નર્સ તરીકે કામ કરતા શ્રી ગોરલ જે શ્રીમાળ ની શૈક્ષણિક લાયકાત ગુજરાત નર્સિંગ કાઉન્સિલ દ્વારા લેવામા આવેલ રજીસ્ટર્ડ નર્સ તથા રજીસ્ટર્ડ મીડવાઈફરીની પરીક્ષા પાસ કરી સદર લાયકાત ધરાવતા હોવા છતા સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો ગ્રેડ પે બેન્ડ રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબના મૂળ પગાર રૂ.૮૩૭૦/- જે તે સમય દરમ્યાન પ્રવર્તમાન મુળ પગાર તથા તેના આધારીત મોંઘવારી ભથ્થું તથા ઘરભાડું તા.૦૨/૦૩/૨૦૦૮ના રોજથી સંબંધિત કર્મચારીને ચુકવી આપવા કે કેમ?

આથી સંબંધિત કામદાર/કર્મચારીને સ્ટાફ નર્સનો ગ્રેડ પે બેન્ડ રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબનો જે તે સમય દરમ્યાન પ્રવર્તમાન મુળ પગાર તથા તેના આધારીત મોંઘવારી ભથ્થું તથા ઘરભાડું ભથ્થું તથા અન્ય લાભો અને સવલતોની ગણતરી કરી તા.૦૨/૦૩/૨૦૦૮ના રોજથી સદર લાભોની ગણતરી કરી સંબંધિત કર્મચારીને તમામ તફાવતની રકમ ગણતરી સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૩) સંસ્થામા સ્ટાફ નર્સ તરીકે કામ કરતા શ્રી ગોરલ જે શ્રીમાળી સંસ્થા દ્વારા આપવામાં આવેલ તા.૨૧/૦૬/૨૦૧૬ના પત્ર દ્વારા સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો ગ્રેડ પે બેન્ડ રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબનો મુળ પગાર રૂ.૮૭૮૦/- તથા તેના આધારીત મોંઘવારી ભથ્થું તથા ઘરભાડું ચુકવવાનું બંધ કરવાનું શરૂથી રદ બાતલ થવાને પાત્ર છે તેમજ ગેરકાયદેસર છે જેથી ઘરભાડુ અને મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવી આપવું કે કેમ?



(જ) સંસ્થાના તા.૨૧/૦૬/૨૦૧૬ ના પત્ર દ્વારા સંબંધિત કર્મચારીને સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો ગ્રેડ પે બેન્ડ રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબનો મુળ પગાર રૂ. ૮૩૮૦/- મુજબનો ગ્રેડ પે ને બદલે રૂ. ૬૫૮૦/- ઘટાડો કરી તે મુજબનો મુળ પગાર તથા ગ્રેડ પે નક્કી કરી તેમજ સદર ઘટાડેલા મુળ પગાર આધારીત મોંઘવારી ભથ્થા તથા ઘરભાડું ચુકવવાનું સંસ્થાનું પગલું ગેરકાયદેસર અને અન્યાયી છે જે ચુકવી આપવું કે કેમ?

આથી સંબંધિત કર્મચારીને તમામ તફાવતની રકમ સહિત સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો પે બેન્ડ રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબનો મુળ પગાર રૂ. ૮૭૮૦/- તથા તેના આધારીત મોંઘવારી ભથ્થા તથા ઘરભાડું કપાત કર્યા તારીખથી ચુકવી આપવા કે કેમ?

(પ) સંસ્થામા સ્ટાફ નર્સ તરીકે કામ કરતા શ્રી ગોરલ શ્રીમાળ સંસ્થા દ્વારા તા.૨૧/૦૬/૨૦૧૬ ના પત્ર દ્વારા સંબંધિત કર્મચારીને ચુકવવામાં આવતો સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો મુળ પગાર તથા પે બેન્ડ માં ઘટાડો કર્યા બાદ જુલાઈ ૨૦૧૬ થી માસિક રૂ.૨૦૦૦/- સંબંધિત કર્મચારીના પગારમાંથી કપાત કરવાનું પગલું માર્ચ -૨૦૧૮ થી રૂ.૭૩/-ના રોજથી કપાત કરવાનું સમગ્ર પગલું ગેરકાયદેસર અન્યાયી છે આથદા સદરહું કપાત કરેલ સમગ્ર રકમ અંબંધિત કર્મચારીને ૧૦% ના સાદા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(દ) આ માંગણી મળ્યેથી તેમજ આ માંગણીઓનો આખરી નિકાલ ના આવે ત્યાં સુધી સંબંધિત કર્મચારીને ચુકવવામાં આવતા નિયમીત પગારની કુલ રકમમાંથી આપની તા.૨૧/૦૬/૨૦૧૬ના રોજના પત્ર દ્વારા કરવામાં આવેલ કપાત કરવી કે કરાવવી નહી તેવી વચગાળાની રાહત ચુકવી આપવામા કે કેમ?

(ઝ) હાલણી માંગણીમાં સમાવિષ્ટ થતા સ્ટાફ નર્સ કર્મચારીની મુળ દાખલ તારીખથી ૧૨વર્ષ પુરા કરેલ છે આથી સંબંધિત સ્ટાફ નર્સને ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણના લાભો એટલે કે ૧૨-૨૪ મુજબના ચુકવવાપાત્ર પગાર ધોરણ સુધારી ચુકવી આપવું કે કેમ?

(ટ) હાલની માંગણીમા સમાવિષ્ટ થતા સ્ટાફ નર્સ કર્મચારીને હાલમાં સાતમાં પગારપંચ મુજબની પગાર બાંધણી કરી પગાર ચુકવવામાં આવેલ છે પરંતુ સદર સાતમાં પગાર પંચ મુજબની બાંધણીની ગણતરી ખોટી છે તેમજ અયોગ્ય અને ગેરકાયદેસર છે. આથી આ સંબંધિત સ્ટાફ નર્સ તરીકે નો ગ્રેડ પે રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબનો મુળ પગાર રૂ.૮૭૭૦/- પગારની ગણતરી કરી સાતમાં પગાર પંચનો અમલ કરી તમામ મુળ પગાર મોંઘવારી ભથ્થું તથા ઘરભાડું અન્ય લાભો અને સવલતો ચુકવી આપવું કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક :કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૫૭૫/૨૦૨૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૮૬/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસુચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, નોરીસ મેડીસીન્સ લી. પ્લોટ નં.૮૦૧/પી.જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જિ.ભરૂચ.અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ - ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ - ૧૨ ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચી - ૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચી-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ - ૧ (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસુચી

તા.૧૮/૧૧/૨૦૨૦ના રોજથી પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ ૩૬ શ્રમયોગીઓને કામ પર આવતા રોકી ગેરકાયદેસર રીતે છટણી કરેલ હોઈ પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ તમામ શ્રમયોગીઓને છટણી છુટા કરવાનું કૃત્ય ગેરકાયદેસરનું હોય તે પરત ખેંચી મુળ જગ્યાએ નોકરીની સળંગતા સહીત પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તથા અનુસાંગિક લાભો સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

નોરીસ મેડીસીન્સ લી. પ્લોટ નં.૮૦૧/પી.જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જિ.ભરૂચ.માં કામ કરતા કામદારો તથા મંડળ-ભરૂચ જિલ્લા મજદૂર સંઘ, અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ યુનિયનના સભ્યોનું લીસ્ટ.

અ.નં.	કામદારનું નામ	નિમણૂક તારીખ	છુટા કર્યા તારીખ
૧	હસમુખભાઈ યુ. પટેલ	૦૧/૦૫/૨૦૧૨	૧૮/૧૧/૨૦૨૦
૨	પુષ્પાબેન એસ. ગોહીલ	૦૧/૦૪/૧૯૮૫	૧૮/૧૧/૨૦૨૦
૩	હંસાબેન વાય. પટેલ	૦૧/૦૬/૨૦૦૮	૧૮/૧૧/૨૦૨૦
૪	ગજરાબેન બી. પટેલ	૦૨/૦૮/૧૯૮૮	૧૮/૧૧/૨૦૨૦
૫	રેખાબેન એલ. પરમાર	૦૧/૦૧/૨૦૦૬	૧૮/૧૧/૨૦૨૦
૬	વિલાસ એમ. પટેલ	૦૫/૦૮/૨૦૦૭	૧૮/૧૧/૨૦૨૦
૭	અનીતાબેન ટી. રાણા	૦૧/૧૨/૧૯૮૫	૧૮/૧૧/૨૦૨૦
૮	રતનપ્રભા એ. મોરે	૦૧/૦૪/૧૯૮૬	૧૮/૧૧/૨૦૨૦
૯	દમયંતીબેન આર. પટેલ	૦૧/૦૭/૧૯૮૫	૧૮/૧૧/૨૦૨૦
૧૦	સવિતાબેન પી. વસાવા	૦૧/૦૪/૧૯૮૫	૧૮/૧૧/૨૦૨૦
૧૧	મહેદ્રકુમાર બી. પટેલ	૦૧/૦૪/૧૯૮૮	૧૮/૧૧/૨૦૨૦
૧૨	જીજ્ઞેશકુમાર જી. પંચાલ	૦૨/૦૪/૨૦૦૪	૧૮/૧૧/૨૦૨૦
૧૩	પ્રફુલસિંહ એ.બારીયા	૦૧/૦૪/૧૯૮૮	૧૮/૧૧/૨૦૨૦
૧૪	નિર્મલાબેન એન. રાણા	૦૧/૦૫/૨૦૦૭	૧૮/૧૧/૨૦૨૦
૧૫	સવિતાબેન એમ. રાજ	૦૧/૦૪/૧૯૮૫	૧૮/૧૧/૨૦૨૦
૧૬	દક્ષાબેન એચ. વાળંદ	૦૭/૦૫/૨૦૦૬	૧૮/૧૧/૨૦૨૦
૧૭	ઈશ્વરભાઈ એસ.વસાવા	૨૫/૧૧/૨૦૦૮	૧૮/૧૧/૨૦૨૦
૧૮	અમૃતભાઈ જી. પરમાર	૦૧/૦૭/૨૦૦૩	૧૮/૧૧/૨૦૨૦
૧૯	વસંતભાઈ સી. રાઠવા	૦૫/૦૪/૨૦૦૬	૧૮/૧૧/૨૦૨૦
૨૦	ગુણવંતીબેન પટેલ	૦૧/૦૪/૨૦૦૮	૧૮/૧૧/૨૦૨૦
૨૧	રમીલાબેન રાઠવા	૧૮/૦૬/૧૯૮૫	૧૮/૧૧/૨૦૨૦
૨૨	મધુબેન એલ. વસાવા	૨૦/૦૫/૧૯૮૮	૧૮/૧૧/૨૦૨૦
૨૩	સોમીબેન જે. વસાવા	૦૭/૧૨/૧૯૮૩	૧૮/૧૧/૨૦૨૦
૨૪	સુમીત્રાબેન ગામીત	૦૧/૦૪/૨૦૦૬	૧૮/૧૧/૨૦૨૦
૨૫	રત્નાબેન એ. મોરે	૦૧/૦૪/૧૯૮૬	૧૮/૧૧/૨૦૨૦
૨૬	પાંગળીબેન સી. કટારા	૦૫/૦૨/૨૦૦૬	૧૮/૧૧/૨૦૨૦
૨૭	લીલાબેન આર. વસાવા	૦૧/૦૩/૨૦૦૮	૧૮/૧૧/૨૦૨૦
૨૮	સંજયભાઈ વોરા	૧૦/૦૨/૨૦૧૬	૧૮/૧૧/૨૦૨૦
૨૯	જયાબેન એચ. પરમાર	૦૧/૦૩/૨૦૦૮	૧૮/૧૧/૨૦૨૦
૩૦	રેણુકાબેન એલ. ભાટીયા	૦૧/૦૪/૧૯૮૬	૧૮/૧૧/૨૦૨૦
૩૧	નિતિન એઈ. પટેલ	૨૦/૦૫/૧૯૮૮	૧૮/૧૧/૨૦૨૦
૩૨	બીભાદેવી પ્રસાદ	૦૧/૦૪/૨૦૦૮	૧૮/૧૧/૨૦૨૦
૩૩	પદ્માબેન એમ. પરમાર	૦૧/૦૪/૨૦૦૮	૧૮/૧૧/૨૦૨૦
૩૪	મંજુબેન કે. વસાવા	૦૧/૦૪/૨૦૦૮	૧૮/૧૧/૨૦૨૦
૩૫	મોગરાબેન જયંતીભાઈ વસાવા	૦૧/૦૪/૨૦૧૦	૧૮/૧૧/૨૦૨૦
૩૬	ગોહીલ પુષ્પાબેન સીમોનભાઈ	૧૦/૦૨/૨૦૧૬	૧૮/૧૧/૨૦૨૦

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.એન.ડોડીયા  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા વિભાગ,વડોદરા

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૨૭/૨૦૨૧/આર.ટી. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક એપકો ઓટો સેક્સ પ્રા.લી., મુ-માલીયાસાણ, અમદાવાદ હાઈવે, તા-જી-રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગીશ્રી વિજયસિંહ સ્તુભા રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ નાં ૧૪ માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬ મી માર્ચ-૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક-કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ નાં (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એ. કે. શિહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી વિજયસિંહ સ્તુભા રાઠોડ, ને તા.૦૩-૧૦-૨૦૨૧ કોઈપણ જાતનાં વાંક, ગુન્હા કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી, સળંગ નોકરીથી કામે જોઈએ કે કેમ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૫મી નવેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ. કે. શિહોરા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૨૫/૨૦૨૧/આર.ટી. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કટારીયા એન્ટરપ્રાઇઝ, ટાવર બિલ્ડીંગ, કાલાવડ રોડ, મુ-વડવાજડી, તા-જી-રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગીશ્રી હુસેનભાઈ અલીભાઈ સાટી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ નાં ૧૪ માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬ મી માર્ચ-૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક-કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ નાં (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એ. કે. શિહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી હુસેનભાઈ અલીભાઈ સાટી, ને તા.૨૩-૦૩-૨૦૨૦ કોઈપણ જાતનાં વાંક, ગુન્હા કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી, સળંગ નોકરીથી કામે જોઈએ કે કેમ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૫મી નવેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ. કે. શિહોરા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## સુધારા હુકમ

વિષય- રેફરન્સ ઓર્ડરની અનુસૂચિમાં સુધારો કરવા બાબત

આ તકરાર વિવાદ નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ ઉપલેટા અને તેનાં શ્રમયોગીશ્રી રમેશભાઈ જગાભાઈ ઓઢવિયા વચ્ચેની છે.

ક્રમાંક ના.શ્ર.આ./રાજ/૨૧/૭૬૦૭ ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે અત્રેનાં તા.૨૬-૧૦-૨૦૧૫ નાં પત્ર ક્રમાંક ના.શ્ર.આ./રાજ/૧૫/૧૫૫૫૦ થી ઉક્ત ઔદ્યોગિક વિવાદ ન્યાય નિર્ણય અર્થે સુપ્રત કરવામાં આવેલ. જે બાબતે અરજદાર દ્વારા અનુસૂચિમાં સુધારો કરવા અત્રેની કચેરીએ રજુઆત કરેલ, જેના અનુસંધાન અત્રેની કચેરી દ્વારા તા. ૨૫-૧૦-૨૦૨૧ ના રોજ બંને પક્ષકારો દ્વારા સુધારા માટે સહમતી દર્શાવેલ હોય આથી અત્રેની કચેરીએ જે રેફરન્સની અનુસૂચિમાં નીચે મુજબનો સુધારો વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

મુળ રેફરન્સમાં દર્શાવવામાં આવેલ સંસ્થા નામ-સરનામું

(૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી સિંચાઈ પેટા વિભાગ,

પોરબંદર રોડ, ઉપલેટા.

સુધારા હુકમ મુજબ સંસ્થાનું નામ/સરનામું

(૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી સિંચાઈ પંચાયત પેટા વિભાગ,

પોરબંદર રોડ, ઉપલેટા.

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.કે.શિહોરા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધા : (૧) અત્રેની કચેરીનો હુકમ ક્રમાંક:કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૨૭૬૧/૨૦૨૧ તા.૧૭-૦૮-૨૦૨૦.

(૨) શ્રી તેજાભાઈ પુજાભાઈ તાવીયાડની તા.૦૧-૦૮-૨૦૨૧ ની અરજી.

## દફતરી હુકમ

ક્રમાંક: મ.શ્ર.આ.૪૮૪૩/ગો/૪૮૪૫/૨૦૨૧ આથી ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના અનુસૂચિ હુકમથી શ્રમયોગીશ્રી તેજાભાઈ પુજાભાઈ તાવીયાડને કાર્યપાલક ઈજનેર, જમીન સંપાદન અને પુનઃવસવાટ પેટા વિભાગ નં.૨, દિવડા કોલોની, તા.કડાણા જી.મહીસાગર નોકરીમાંથી છૂટા કરતાં વકીલશ્રી, હિતેશ પી.તીરગર હાલોલ જી.પંચમહાલ ધ્વારા ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગેનો કેસ નં. ૧૧૩/૨૦૧૮ ન્યાય નિર્ણય અર્થે તબદીલ કરેલ હતો. પરંતુ અરજદારની રજુઆત પરથી કાર્યપાલક ઈજનેર, જમીન સંપાદન અને પુનઃવસવાટ પેટા વિભાગ નં.૨, દિવડા કોલોની, તા.કડાણા જી.મહીસાગર ને દુર કરી એ જગ્યાએ નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ચણતર પેટા વિભાગ નં.૧, દિવડા કોલોની, તા.કડાણા. જી.મહીસાગર. જોડવા રજુઆત કરેલ છે. વંચાણ (૨) પરના પત્રથી મંડળે સદરહું કામે નવા પક્ષકાર તરીકે નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ચણતર પેટા વિભાગ નં.૧, દિવડા કોલોની, તા.કડાણા. જી.મહીસાગર. ને જોડી આપવાની માંગણી કરતી વિનંતી કરેલ છે.

વકીલશ્રી, હિતેશ પી.તીરગર. હાલોલે કરેલ માંગણી અત્રેની કચેરીએથી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવેલ છે. જેથી સદરહું કામે પક્ષકાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ચણતર પેટા વિભાગ નં.૧, દિવડા કોલોની, તા.કડાણા. જી.મહીસાગર. જોડી આપવા અંગેનો આથી હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૧.

એમ.એચ.પટેલ  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત  
ગોધરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./આર.જે.ટી./સી/૧૧૨૨૪/આઈ.ડી.સી/૧૧૬/૨૧ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય.નિગમ, ભુજ અને તેનાં શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ નાં જાહેરનામાં ક્રમાંક - જી.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭ (૨)/મૃ.૩ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ રાજકોટને સદરહું ઔદ્યોગિક વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

(૧) શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્ર કણ્ણાશંકર જોષીને શ્રી એસ.પી.માત્રોજા, યોગ્ય સત્તાધિકારી અને વિભાગીય નિયામક, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, અમરેલી વાળાએ શીક્ષાત્મક હુકમ નં. ૨૧૩/૨૦૧૮ વાળાથી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૫(પાંચ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરતો હુકમ રદ કરવો કે કેમ?

(૨) રીવ્યુઈંગ ઓથોરીટી તેમજ મુખ્ય પરીવહન અધીકારી ગુ.રા.મા.વા.વ્ય.નિગમ,અમદાવાદ વાળાએ મધ્યસ્થ રીવ્યુ હુકમ ક્રમાંક: ૧૦/૨૦૧૮ (ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૮૫/૧૮ રીવ્યુ કેસ નં. ૧/૧૮) તા.૧૩/૫/૨૦૧૮ ના રોજથી નોકરીમાંથી બરતરફ કરવાની સજા કરતો હુકમ કરવામાં આવેલ હુકમ રદ કરવો કે કેમ?

(૩) બીજી અપીલના હુકમ નં. ૫૧/૨૦૨૧ તા. ૨૦/૧/૨૦૨૧થી શીક્ષામાં ઘટાડો કરી પાછળના કોઈપણ નાણાંકીય લાભો આપ્યા સિવાય નોકરીની સળંગતા સાથે પુનઃસ્થાપિત કરી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવા હુકમ કરેલ તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ?

(૪) વિભાગીય મહેકમી હુકમ ક્રમાંક: ૩૬/૨૦૨૧ તા. ૧૫/૩/૨૦૨૧ ના હુકમથી નોકરીની સળંગતા સીવાય પુનઃસ્થાપિત કરવામાં આવે છે તેવો બીજી અપીલના હુકમથી વિરુદ્ધનો વિભાગીય મહેકમી હુકમ રદ કરવો કે કેમ?

(૫) તા. ૧૩/૫/૨૦૧૮ ના રોજથી તા. ૬/૩/૨૦૨૧ ના રોજ સુધીની ચાલુ પગારી રજા ગણાવવા અને વચ્ચગાળાના તમામ નાણાંકીય લાભો અપાવવા અંગે તથા ઉપરોક્ત તમામ સજાના હુકમોને કારણે શ્રામયોગીને તેમની નોકરી પરત્વેના મળવાપાત્ર અન્ય તમામ આનુસંગિક લાભોમાં થયેલ નુકશાનીની રકમ કામદારને ૧૮ ટકા ના ચડત વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૩૪/૪૬૨૧/૨૦૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા વિક્રમ હાઈજન પ્રોડક્ટર્સ, (જુનુ નામ- પાયોનીર હાઈજન પ્રોડક્ટર્સ) પ્લોટ નં.ઈ-૪૯, ફેઝ-૧, જી.આઈ.ડી.સી. દહેજ. અંભેટા ગામ, જી.ભરૂચ. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બ્રિજેશભાઈ રાજેશભાઈ મોદી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ ના ૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩ થી સદર ધારાની અનુસૂચી ૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચી ૨ ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું જે. એ. મકવાણા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચ આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

**અનુસૂચિ**

શ્રમયોગીશ્રી બ્રિજેશભાઈ રાજેશભાઈ મોદી,ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૨૦૨૧.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

**મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા****હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૫૨/૪૬૨૬/૨૦૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) મેનેજરશ્રી, ગેલેક્ષી સરફેક્ટેન્ટસ લી. પ્લોટ નં. ૮૮૨, ઝઘડીયા જી.આઈ.ડી.સી તા. ઝઘડીયા જી.ભરૂચ. (૨) દર્શન એન્ટરપ્રાઇઝ, ૬૩, શીવદર્શન સોસાયટી, બેંક ઓફ બરોડા પાછળ, રાજપારડી, તા. ઝઘડીયા જી.ભરૂચ. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભુપેન્દ્રભાઈ શનુભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ ના ૧૪ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસુચી ૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચી ૨ ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું જે. એ. મકવાણા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચ આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

**અનુસૂચિ**

શ્રમયોગીશ્રી ભુપેન્દ્રભાઈ શનુભાઈ સોલંકી,ને તા.૨૪/૦૮/૨૦૨૧ થી તા.૧૫/૧૦/૨૦૨૧ સુધીના પડેલા દિવસોના પગાર ચુકવવો જોઈએ કે કેમ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૨૦૨૧.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

**મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા****હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૬૨/૪૬૦૬/૨૦૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા વ્યવસ્થાપકશ્રી, વૈકુંઠ કેમીકલ પ્રા.લી. પ્લોટ.૪૦૮/૪-૫, જી.આઈ.ડી.સી. પાનોલી, અંકલેશ્વર.જી.ભરૂચ. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પપ્પુભાઈ મોહનભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ ના ૧૪ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસુચી ૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચી ૨ ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું જે. એ. મકવાણા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચ આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

**અનુસૂચિ**

શ્રમયોગીશ્રી પપ્પુભાઈ મોહનભાઈ પટેલ, ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૨૦૨૧.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

**મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા****હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૬૩/૪૬૧૧/૨૦૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેનેજરશ્રી, સુદર્શન પોલીફેબ. પ્લોટ નં.૫૧૮૦ થી ૫૧૮૩, જી.આઈ.ડીસી. અંકલેશ્વર.જી.ભરૂચ. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અજય ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ ના ૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસુચી ૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચી ૨ ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું જે. એ. મકવાણા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચ આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

**અનુસૂચિ**

શ્રમયોગીશ્રી અજય ચૌહાણ, ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૨૦૨૧.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

**મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા****હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૭૦/૪૭૨૦/૨૦૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) પરીક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, નોર્મલ રેંજ ઝઘડીયા, (૨) મદદનીશ વન સંરક્ષકશ્રી, પેટાવિભાગ, ભરૂચ, (૩) ભક્તિ મેનેજમેન્ટ સર્વીસીસ પ્રા.લી.પ૦૮. પમો માળ, મેઘ મલ્હાર, સેક્ટર-૧૧, ગાંધીનગર. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી માર્ટિનભાઈ બાલુભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ ના ૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસુચી ૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચી ૨ ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું જે. એ. મકવાણા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચ આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

**અનુસૂચિ**

શ્રમયોગીશ્રી માર્ટિનભાઈ બાલુભાઈ વસાવા, ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૨૦૨૧.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૭૧/૪૬૧૬/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ,વિભાગની કચેરી ભોલાવ તા.જી.ભરૂચ. શ્રમયોગીશ્રી શ્રી સંજયકુમાર ભવાનસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૬/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૨ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સંજયકુમાર ભવાનસિંહ રાઠોડ,ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૨૦૨૧.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/આરટી/૨૪/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શિવા ઇન્ડસ્ટ્રીઅલ સીક્યુરીટી એજન્સી (ગુજરાત) લી,સીસા હાઉસ,સમીર કોમ્પલેક્સ,આર.એસ-૭૧,નવસર્જન સોસાયટી પાંડેસરા, સુરત અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી લક્ષ્મણભાઈ પાંચાભાઈ અજુડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માં ની કલમ-૬૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩નાં જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચએસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૬/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માં ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા કલમ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શિહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી લક્ષ્મણભાઈ પાંચાભાઈ અજુડીયા ને તા.૨૧/૦૮/૨૦૨૧ કોઈપણ જાતનાં વાંક,ગુન્હા કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે.આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી,સળંગ નોકરીથી કામે જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૧.

એ. કે. શિહોરા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.



## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૪૧૨૫૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૨૩/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) ડાયરેક્ટશ્રી, ધી ગુજરાત કેન્સર રીસર્ચ ઇન્સ્ટીટ્યુટ (એમ.પી.શાહ કેન્સર હોસ્પિટલ), સીવીલ હોસ્પિટલ કમ્પાઉન્ડ, અસારવા, અમદાવાદ (૨) ઉપસચિવશ્રી આરોગ્ય અને પરિવાર કલ્યાણ વિભાગ, ગુજરાત રાજ્ય, સરદાર પટેલ ભવન, બ્લોક નં.૭/૭મો માળ, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસુચિ

## પરિશિષ્ટ-અ-મુજબ.

## માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ'

(૧) સંસ્થામાં સ્ટાફ નર્સ તરીકે કામ કરતા શ્રીમતી ફિલીસ એ કિશ્વચનને અગાઉ સંસ્થામાં કહેવાતી લીવ વેકન્સી હેઠળ તા.૨૧/૦૭/૨૦૦૪ થી તા.૧૪/૦૫/૨૦૦૬ સુધી ફરજ બજાવેલ છે ત્યારબાદ તા.૧૫/૦૫/૨૦૦૬ થી તા.૩૦/૧૧/૨૦૧૦ સુધી ફિક્સર્ટમ તરીકે નિમણુક આપી નોકરીમાં લેવામાં આવેલ હતા.ત્યારબાદ તા.૦૧/૧૨/૨૦૧૦ થી તા.૦૧/૦૭/૨૦૧૨ સુધી જુનીયર નર્સ/સહાયક તરીકેની નિમણુક આપવામાં આવેલ હતી.સંબંધિત કર્મચારી વેકન્સી હેઠળ ફિક્સર્ટમનો સમયગાળો તથા જુનીયર નર્સ તરીકેનો પુરો થયા બાદ સંસ્થામાં કાયમી ધોરણે તા.૦૨/૦૭/૨૦૧૨ ના રોજથી સ્ટાફ નર્સ તરીકે સમાવી લેવામાં આવેલ છે.પરંતુ સંસ્થામાં આવા પ્રકારની નિમણુક આપવાની કાયદાકીય જોગવાઈ કે.સર્વિસ રુલ્સ ઉપલબ્ધ નથી.તેમ છતા અયોગ્ય અને ગેરકાયદેસર રીતે સંબંધિત કર્મચારીને જુદા જુદા મથળા હેઠળ નિમણુક આપી નોકરીમાં ચાલુ રાખેલ હતા સંસ્થાનુ આ પગલુ અયોગ્ય અને ગેરકાયદેસર છે.

સંસ્થામાં તા.૨૧/૦૭/૨૦૦૪ થી તા.૦૧/૦૭/૨૦૧૨ સુધીનો સમયગાળા દરમ્યાન સ્ટાફ નર્સ તરીકે મુળ પગાર ૫૨૦૦-૨૦,૨૦૦-૨૮૦૦નો ગ્રેડ પે મુજબનો પગાર ૮૩૭૦/- શરૂથી એટલે કે જ્યારથી નોકરીમાં ફિક્સર્ટમ નિમણુક તેમજ જુનીયર નર્સ તરીકેની નિમણુક દરમ્યાન સદર મૂળ પગાર ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી આથી સંબંધિત કર્મચારીને જ્યારથી નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી સ્ટાફ નર્સ તરીકે મુળ પગાર ૫૨૦૦-૨૦,૨૦૦-૨૮૦૦નો ગ્રેડ પે મુજબનો પગાર ૮૩૭૦/- નહી ચુકવી આપવાનુ પગલુ ગેરકાયદેસર અન્યાયી છે સંબંધિત કર્મચારીને સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો મુળ પગાર નોકરીમાં દાખલ થયા તા.૨૧/૦૭/૨૦૦૪ ત્યારથી ચુકવી આપવું કે કેમ ?

આથી તા.૩૧/૦૭/૨૦૦૪ થી તા.૦૧/૦૭/૨૦૧૨ ના સમગ્ર સમયગાળાની સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં, જુનીયર નર્સ તથા ફિક્સર્ટમ તરીકેની ફરજો બજાવેલ છે આવા પ્રકારનો સમગ્ર સમયગાળો સંબંધિત કર્મચારીને ભવિષ્યમાં ગણતરી કરી ચુકવામાં આવનાર પેશન,ગ્રેજ્યુઇટી તથા અન્ય લાભો અને સવલતો માટે સંબંધિત કર્મચારીઓની નોકરીમાં દાખલ તા.૨૧/૦૭/૨૦૦૪ ગણી તમામ સવલતો ચુકવી આપવું કે કેમ?

(૨) સંસ્થામાં સ્ટાફ નર્સ તરીકે કામ કરતા શ્રીમતી ફિલીસ એ કિશ્વચનની શૈક્ષણિક લાયકાત ગુજરાત નર્સિંગ કાઉન્સીલ દ્વારા લેવામાં આવેલ રજીસ્ટર્ડ નર્સ તથા રજીસ્ટર્ડ મીડવાઈફરીની પરીક્ષા પાસ કરી સદર લાયકાત ધરાવતા હોવા છતા સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો ગ્રેડ પે બેન્ડ રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબના મૂલ પગાર રૂ.૮૩૭૦/- જે તે સમય દરમ્યાન પ્રવર્તમાન મુળ પગાર તથા તેના આધારીત મોંઘવારી ભથ્થું તથા ઘરભાડું તા.૨૧/૦૭/૨૦૦૪ ના રોજથી સંબંધિત કર્મચારીને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

આથી સંબંધિત કામદાર /કર્મચારીને સ્ટાફ નર્સનો ગ્રેડ પે બેન્ડ રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબનો જે તે સમય દરમ્યાન પ્રવર્તમાન મુળ પગાર તથા તેના આધારીત મોંઘવારી ભથ્થું તથા ઘરભાડું ભથ્થુ તથા અન્ય લાભો અને સવલતોની ગણતરી કરી તા.૨૧/૦૭/૨૦૦૪ ના રોજથી સદર લાભોની ગણતરી કરી સંબંધિત કર્મચારીને તફાવતની રકમ ગણતરી સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(૩) સંસ્થામાં સ્ટાફ નર્સ તરીકે કામ કરતા શ્રીમતી ફિલીસ એ કિશ્વચન સંસ્થા દ્વારા આપવામાં આવેલ તા.૨૧/૦૬/૨૦૧૬ના પત્ર દ્વારા સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો ગ્રેડ પે બેન્ડ રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબનો મુળ પગાર રૂ.૮૭૮૦/- તથા તેના આધારીત મોંઘવારી ભથ્થું તથા ઘરભાડું ચુકવાનું બંધ કરવાનું સંસ્થાનુ શરૂથી રદ બાતલ થવાને પાત્ર છે તેમજ ગેરકાયદેસર છે જેથી ઘરભાડું અને મોંઘવારી ભથ્થુ ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૪) સંસ્થાના તા.૨૧/૦૬/૨૦૧૬ ના પત્ર દ્વારા સંબંધિત કર્મચારીને સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો ગ્રેડ પે બેન્ડ રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબનો મુળ પગાર રૂ.૮૪૨૦/-મુજબનો ગ્રેડ પે ને બદલે રૂ.૭૭૫૦/- ઘટાડો કરી તે મુજબનો મુળ પગાર તથા ગ્રેડ પે નક્કી કરી તેમજ સદર ઘટાડેલા મુળ પગાર આધારીત મોંઘવારી ભથ્થા તથા ઘરભાડું ચુકવવાનું સંસ્થાનું પગલું ગેરકાયદેસર અને અન્યાયી છે જે ચુકવી આપવું કે કેમ ?

આથી સંબંધિત કર્મચારીને તમામ તફાવતની રકમ સહિત સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો પે બેન્ડ રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબનો મુળ પગાર રૂ.૮૭૮૦/- તથા તેના આધારીત મોંઘવારી ભથ્થા તથા ઘરભાડું કપાત કર્યા તારીખથી ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૫) સંસ્થામાં સ્ટાફ નર્સ તરીકે કામ કરતા શ્રીમતી ફિલીસ એ કિશ્વયન સંસ્થા દ્વારા તા.૨૧/૦૬/૨૦૧૬ ના પત્ર દ્વારા સંબંધિત કર્મચારીને ચુકવામાં આવતો સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો મુળ પગાર તથા પે બેન્ડ માં ઘટાડો કર્યા બાદ જુલાઈ ૨૦૧૬ થી માસિક રૂ.૩૦૦૦/-સંબંધિત કર્મચારીના પગારમાંથી કપાત કરવાનું પગલું માર્ચ-૨૦૧૮ થી રૂ.૬૫૨/- ના રોજ થી કપાત કરવાનું સમગ્ર પગલું ગેરકાયદેસર અન્યાયી છે આથી સદરકું કપાત કરેલ સમગ્ર રકમ સંબંધિત કર્મચારીની ૧૦% ના સાદા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૬) આ માંગણી મળ્યે થી તેમજ આ માંગણીઓનો આખરી નિકાલ ના આવે ત્યાં સુધી સંબંધિત કર્મચારીને ચુકવામાં આવતા નિયમીત પગારની કુલ રકમ માંથી આપની તા.૨૧/૦૬/૨૦૧૬ ના રોજના પત્ર દ્વારા કરવામાં આવેલ કપાત કરવી કે કરાવાવી નહી તેવી વચગાળા ની રાહત ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૭) હાલની માંગણીમાં સમાવિષ્ટ થતા સ્ટાફ નર્સ કર્મચારીની મુળ દાખલ તારીખથી ૧૨ વર્ષ પુરા કરેલ છે આથી સંબંધિત સ્ટાફ નર્સને ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણના લાભો એટલે કે ૧૨-૨૪ મુજબના ચુકવવાપાત્ર પગાર ધોરણ સુધારી ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૮) હાલની માંગણીમાં સમાવિષ્ટ થતા સ્ટાફ નર્સ કર્મચારીને હાલમાં સાતમાં પગારપંચ મુજબની પગાર બાંધણી કરી પગાર ચુકવવામાં આવેલ છે પરંતુ સદર સાતમાં પગાર પંચ મુજબની બાંધણીની ગણતરી ખોટી છે તેમજ અયોગ્ય અને ગેરકાયદેસર છે. આથી આ સંબંધિત સ્ટાફ નર્સને નોકરીમાં જોડાયા તારીખથી સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો ગ્રેડ પે રૂ.૫૨૦૦+૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબનો પગારની ગણતરી કરી સાતમાં પગાર પંચનો અમલ કરી તમામ મુળ પગાર મોંઘવારી ભથ્થું ઘરભાડું તથા અન્ય લાભો અને સવલતો ચુકવી અપવા કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૦૩જી ડીસેમ્બર ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૪૧૨૫૩/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૨૪/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) ડાયરેક્ટશ્રી, ધી ગુજરાત કેન્સર રીસર્ચ ઇન્સ્ટીટ્યુટ (એમ.પી.શાહ કેન્સર હોસ્પિટલ), સીવીલ હોસ્પિટલ કમ્પાઉન્ડ, અસારવા, અમદાવાદ (૨) ઉપસચિવશ્રી આરોગ્ય અને પરિવાર કલ્યાણ વિભાગ, ગુજરાત રાજ્ય, સરદાર પટેલ ભવન, બ્લોક નં.૭/૭મો માળ, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસુચિ

## પરિશિષ્ટ-અ-મુજબ.

## માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ'

(૧) સંસ્થામાં સ્ટાફ નર્સ તરીકે કામ કરતા શ્રી રંજન પંકજકુમાર કોચર તા.૧૦/૦૭/૨૦૦૬ થી તા.૦૧/૦૧/૨૦૧૨ સુધી ફિક્સ ટર્મ તરીકે નિમણુક આપી નોકરીમાં લેવા આવેલા હતા.ત્યારબાદ તા.૦૨/૦૧/૨૦૧૨ થી તા.૩૧/૦૮/૨૦૧૩ સુધી જુનીયર નર્સ/સહાયક તરીકેની નિમણુક આપવામાં આવેલ હતી.સંબંધિત કર્મચારી વેકન્સી હેઠળ ફિક્સટર્મનો સમયગાળો તથા જુનીયર નર્સ તરીકેનો પુરો થયા બાદ સંસ્થામાં કાયમી ધોરણે તા.૦૧/૦૮/૨૦૧૩ ના રોજથી સ્ટાફ નર્સ તરીકે સમાવી લેવામાં આવેલ છે.પરંતુ સંસ્થામાં આવા પ્રકારની નિમણુક આપવાની કાયદાકીય જોગવાઈ કે.સર્વિસ રુલ્સ ઉપલબ્ધ નથી.તેમ છતાં અયોગ્ય અને ગેરકાયદેસર રીતે સંબંધિત કર્મચારીને જુદા જુદા મથાળા હેઠળ નિમણુક આપી નોકરીમાં ચાલુ રાખેલ હતા સંસ્થાનુ આ પગલુ અયોગ્ય અને ગેરકાયદેસર છે.

આ રીતે સંસ્થામાં તા.૧૦/૦૭/૨૦૦૬ થી તા.૩૧/૦૮/૨૦૧૩ સુધીનો સમયગાળા દરમ્યાન સ્ટાફ નર્સ તરીકે મુળ પગાર ૫૨૦૦-૨૦,૨૦૦-૨૮૦૦નો ગ્રેડ પે મુજબનો પગાર ૮૩૭૦/- શરૂથી એટલ કે જ્યારથી નોકરીમાં ફિક્સ ટર્મ નિમણુક તેમજ જુનીયર નર્સ તરીકેની નિમણુક દરમ્યાન સદર મૂળ પગાર ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી આથી સંબંધિત કર્મચારીને જ્યારથી નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી સ્ટાફ નર્સ તરીકે મુળ પગાર ૫૨૦૦-૨૦,૨૦૦-૨૮૦૦નો ગ્રેડ પે મુજબનો પગાર ૮૩૭૦/- નહી ચુકવી આપવાનુ પગલુ ગેરકાયદેસર અન્યાયી છે સંબંધિત કર્મચારીને સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો મુળ પગાર નોકરીમાં દાખલ થયા તા.૧૦/૦૭/૨૦૦૬ ત્યારથી ચુકવી આપવું કે કેમ ?

આથી તા.૧૦/૦૭/૨૦૦૬ થી તા.૩૧/૦૮/૨૦૧૩ ના સમગ્ર સમયગાળાની સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં, જુનીયર નર્સ તથા ફિક્સ ટર્મ તરીકેની ફરજો બજાવેલ છે આવા પ્રકારનો સમગ્ર સમયગાળો સંબંધિત કર્મચારીને ભવિષ્યમાં ગણતરી કરી ચુકવામાં આવનાર પેશન,ગ્રેજ્યુઇટી તથા અન્ય લાભો અને સવલતો માટે સંબંધિત કર્મચારીઓની નોકરીમાં દાખલ તા.૧૦/૦૭/૨૦૦૬ ગણી તમામ સવલતો ચુકવી આપવું કે કેમ?

(૨) સંસ્થામાં સ્ટાફ નર્સ તરીકે કામ કરતા શ્રી રંજન પંકજકુમાર કોચરની શૈક્ષણિક લાયકાત ગુજરાત નર્સિંગ કાઉન્સિલ દ્વારા લેવામાં આવેલ રજીસ્ટર્ડ નર્સ તથા રજીસ્ટર્ડ મીડવાઈફરીની પરીક્ષા પાસ કરી સદર લાયકાત ધરાવતા હોવા છતાં સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો ગ્રેડ પે બેન્ડ રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબના મૂલ પગાર રૂ.૮૩૭૦/- જે તે સમય દરમ્યાન પ્રવર્તમાન મુળ પગાર તથા તેના આધારીત મોંઘવારી ભથ્થું તથા ઘરભાડું તા.૧૦/૦૭/૨૦૦૬ ના રોજથી સંબંધિત કર્મચારીને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

આથી સંબંધિત કામદાર /કર્મચારીને સ્ટાફ નર્સનો ગ્રેડ પે બેન્ડ રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબનો જે તે સમય દરમ્યાન પ્રવર્તમાન મુળ પગાર તથા તેના આધારીત મોંઘવારી ભથ્થું તથા ઘરભાડુ ભથ્થુ તથા અન્ય લાભો અને સવલતોની ગનતરી કરી તા.૧૦/૦૭/૨૦૦૬ ના રોજથી સદર લાભોની ગણતરી કરી સંબંધિત કર્મચારીને તફાવતની રકમ ગણતરી સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(૩) સંસ્થામાં સ્ટાફ નર્સ તરીકે કામ કરતા શ્રી રંજન પંકજકુમાર કોચર સંસ્થા દ્વારા આપવામાં આવેલ તા.૨૧/૦૬/૨૦૧૬ના પત્ર દ્વારા સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો ગ્રેડ પે બેન્ડ રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબનો મુળ પગાર રૂ.૮૭૮૦/- તથા તેના આધારીત મોંઘવારી ભથ્થું તથા ઘરભાડુ ચુકવાનું બંધ કરવાનું સંસ્થાનુ શરૂથી રદ બાતલ થવાને પાત્ર છે તેમજ ગેરકાયદેસર છે જેથી ઘરભાડુ અને મોંઘવારી ભથ્થુ ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૪) સંસ્થાના તા.૨૧/૦૬/૨૦૧૬ ના પત્ર દ્વારા સંબંધિત કર્મચારીને સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો ગ્રેડ પે બેન્ડ રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબનો મુળ પગાર રૂ.૮૦૬૦/-મુજબનો ગ્રેડ પે ને બદલે રૂ.૬૮૮૦/- ઘટાડો કરી તે મુજબનો મુળ પગાર તથા ગ્રેડ પે નક્કી કરી તેમજ સદર ઘટાડેલા મુળ પગાર આધારીત મોંઘવારી ભથ્થા તથા ઘરભાડું ચુકવવાનું સંસ્થાનુ પગલુ ગેરકાયદેસર અને અન્યાયી છે જે ચુકવી આપવું કે કેમ

આથી સંબંધિત કર્મચારીને તમામ તફાવતની રકમ સહિત સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો પે બેન્ડ રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબનો મુળ પગાર રૂ.૮૭૮૦/- તથા તેના આધારીત મોંઘવારી ભથ્થા તથા ઘરભાડું કપાત કર્યા તારીખથી ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૫) સંસ્થામાં સ્ટાફ નર્સ તરીકે કામ કરતા શ્રી રંજન પંકજકુમાર કોચર સંસ્થા દ્વારા તા.૨૧/૦૬/૨૦૧૬ ના પત્ર દ્વારા સંબંધિત કર્મચારીને ચુકવામાં આવતો સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો મુળ પગાર તથા પે બેન્ડ માં ઘટાડો કર્યા બાદ જુલાઈ ૨૦૧૬ થી માસિક રૂ.૩૦૦૦/-સંબંધિત કર્મચારીના પગારમાંથી કપાત કરવાનું પગલું માર્ચ-૨૦૧૮ થી રૂ.૪૭૫/- ના રોજ થી કપાત કરવાનું સમગ્ર પગલું ગેરકાયદેસર અન્યાયી છે આથી સદરકું કપાત કરેલ સમગ્ર રકમ અંબંધિત કર્મચારીની ૧૦% ના સાદા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૬) આ માંગણી મળ્યે થી તેમજ આ માંગણીઓનો આખરી નિકાલ ના આવે ત્યાં સુધી સંબંધિત કર્મચારીને ચુકવામાં આવતા નિયમીત પગારની કુલ રકમમાંથી આપની તા.૨૧/૦૬/૨૦૧૬ ના રોજના પત્ર દ્વારા કરવામાં આવેલ કપાત કરવી કે કરાવવી નહી તેવી વચગાળા ની રાહત ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૭) હાલની માંગણીમાં સમાવિષ્ટ થતા સ્ટાફ નર્સ કર્મચારીની મુળ દાખલ તારીખથી ૧૨ વર્ષ પુરા કરેલ છે આથી સંબંધિત સ્ટાફ નર્સને ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણના લભો એટલે કે ૧૨-૨૪ મુજબના ચુકવવાપાત્ર પગાર ધોરણ સુધારી ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૮) હાલની માંગણીમાં સમાવિષ્ટ થતા સ્ટાફ નર્સ કર્મચારીને હાલમાં સાતમાં પગારપંચ મુજબની પગાર બાંધણી કરી પગાર ચુકવવામાં આવેલ છે પરંતુ સદર સાતમાં પગાર પંચ મુજબની બાંધણીની ગણતરી ખોટી છે તેમજ અયોગ્ય અને ગેરકાયદેસર છે. આથી આ સંબંધિત સ્ટાફ નર્સને નોકરીમાં જોડાયા તારીખથી સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો ગ્રેડ પે રૂ.૫૨૦૦+૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબનો પગારની ગણતરી કરી સાતમાં પગાર પંચનો અમલ કરી તમામ મુળ પગાર મોંઘવારી ભથ્થું ઘરભાડું તથા અન્ય લાભો અને સવલતો ચુકવી અપવા કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૦૩જી ડીસેમ્બર ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૪૧૨૫૪/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૨૫/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) ડાયરેક્ટશ્રી, ધી ગુજરાત કેન્સર રીસર્ચ ઇન્સ્ટીટ્યુટ (એમ.પી.શાહ કેન્સર હોસ્પિટલ), સીવીલ હોસ્પિટલ કમ્પાઉન્ડ, અસારવા, અમદાવાદ (૨) ઉપસચિવશ્રી આરોગ્ય અને પરિવાર કલ્યાણ વિભાગ, ગુજરાત રાજ્ય, સરદાર પટેલ ભવન, બ્લોક નં.૭/૭મો માળ, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ-મુજબ.

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ'

(૧) સંસ્થામાં સ્ટાફ નર્સ તરીકે કામ કરતા શ્રી રક્ષા ડી તોમર તા.૦૩/૦૭/૨૦૦૬ થી તા.૦૧/૦૧/૨૦૧૨ સુધી ફિક્સ ટર્મ તરીકે નિમણુક આપી નોકરીમાં લેવા આવેલા હતા.ત્યારબાદ તા.૦૨/૦૧/૨૦૧૨ થી તા.૩૧/૦૮/૨૦૧૩ સુધી જુનીયર નર્સ/સહાયક તરીકેની નિમણુક આપવામાં આવેલ હતી.સંબંધિત કર્મચારી વેકન્સી હેઠળ ફિક્સટર્મનો સમયગાળો તથા જુનીયર નર્સ તરીકેનો પુરો થયા બાદ સંસ્થામાં કાયમી ધોરણે તા.૦૧/૦૮/૨૦૧૩ ના રોજથી સ્ટાફ નર્સ તરીકે સમાવી લેવામાં આવેલ છે.પરંતુ સંસ્થામાં આવા પ્રકારની નિમણુક આપવાની કાયદાકીય જોગવાઈ કે.સર્વિસ રુલ્સ ઉપલબ્ધ નથી.તેમ છતા અયોગ્ય અને ગેરકાયદેસર રીતે સંબંધિત કર્મચારીને જુદા જુદા મથાળા હેઠળ નિમણુક આપી નોકરીમાં ચાલુ રાખેલ હતા સંસ્થાનુ આ પગલુ અયોગ્ય અને ગેરકાયદેસર છે.

આ રીતે સંસ્થામાં તા.૦૩/૦૭/૨૦૦૬ થી તા.૩૧/૦૩/૨૦૧૩ સુધીનો સમયગાળા દરમ્યાન સ્ટાફ નર્સ તરીકે મુળ પગાર ૫૨૦૦-૨૦,૨૦૦-૨૮૦૦નો ગ્રેડ પે મુજબનો પગાર ૮૩૭૦/- શરૂથી એટલે કે જ્યારથી નોકરીમાં ફિક્સ ટર્મ નિમણુક તેમજ જુનીયર નર્સ તરીકેની નિમણુક દરમ્યાન સદર મૂળ પગાર ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી આથી સંબંધિત કર્મચારીને જ્યારથી નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી સ્ટાફ નર્સ તરીકે મુળ પગાર ૫૨૦૦-૨૦,૨૦૦-૨૮૦૦નો ગ્રેડ પે મુજબનો પગાર ૮૩૭૦/- નહી ચુકવી આપવાનુ પગલુ ગેરકાયદેસર અન્યાયી છે સંબંધિત કર્મચારીને સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો મુળ પગાર નોકરીમાં દાખલ થયા તા.૦૩/૦૭/૨૦૦૬ ત્યારથી ચુકવી આપવું કે કેમ ?

આથી તા.૦૩/૦૭/૨૦૦૬ થી તા.૩૧/૦૭/૨૦૧૩ ના સમગ્ર સમયગાળાની સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં, જુનીયર નર્સ તથા ફિક્સ ટર્મ તરીકેની ફરજો બજાવેલ છે આવા પ્રકારનો સમગ્ર સમયગાળો સંબંધિત કર્મચારીને ભવિષ્યમાં ગણતરી કરી ચુકવામાં આવનાર પેશન,ગ્રેજ્યુઇટી તથા અન્ય લાભો અને સવલતો માટે સંબંધિત કર્મચારીઓની નોકરીમાં દાખલ તા.૦૩/૦૭/૨૦૦૬ ગણી તમામ સવલતો ચુકવી આપવું કે કેમ?

(૨) સંસ્થામાં સ્ટાફ નર્સ તરીકે કામ કરતા શ્રી રક્ષા ડી તોમરની શૈક્ષણિક લાયકાત ગુજરાત નર્સિંગ કાઉન્સીલ દ્વારા લેવામાં આવેલ રજીસ્ટર્ડ નર્સ તથા રજીસ્ટર્ડ મીડવાઈફરીની પરીક્ષા પાસ કરી સદર લાયકાત ધરાવતા હોવા છતા સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો ગ્રેડ પે બેન્ડ રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબના મૂલ પગાર રૂ.૮૩૭૦/- જે તે સમય દરમ્યાન પ્રવર્તમાન મુળ પગાર તથા તેના આધારીત મોંઘવારી ભથ્થું તથા ઘરભાડું તા.૦૩/૦૭/૨૦૦૬ ના રોજથી સંબંધિત કર્મચારીને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

આથી સંબંધિત કામદાર /કર્મચારીને સ્ટાફ નર્સનો ગ્રેડ પે બેન્ડ રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબનો જે તે સમય દરમ્યાન પ્રવર્તમાન મુળ પગાર તથા તેના આધારીત મોંઘવારી ભથ્થું તથા ઘરભાડુ ભથ્થું તથા અન્ય લાભો અને સવલતોની ગણતરી કરી તા.૦૩/૦૭/૨૦૦૬ ના રોજથી સદર લાભોની ગણતરી કરી સંબંધિત કર્મચારીને તફાવતની રકમ ગણતરી સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(૩) સંસ્થામાં સ્ટાફ નર્સ તરીકે કામ કરતા શ્રી રક્ષા ડી તોમર સંસ્થા દ્વારા આપવામાં આવેલ તા.૨૧/૦૬/૨૦૧૬ના પત્ર દ્વારા સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો ગ્રેડ પે બેન્ડ રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબનો મુળ પગાર રૂ.૮૭૮૦/- તથા તેના આધારીત મોંઘવારી ભથ્થું તથા ઘરભાડુ ચુકવાનું બંધ કરવાનું સંસ્થાનું શરૂથી રદ બાતલ થવાને પાત્ર છે તેમજ ગેરકાયદેસર છે જેથી ઘરભાડુ અને મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૪) સંસ્થાના તા.૨૧/૦૬/૨૦૧૬ ના પત્ર દ્વારા સંબંધિત કર્મચારીને સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો ગ્રેડ પે બેન્ડ રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબનો મુળ પગાર રૂ.૮૪૨૦/-મુજબનો ગ્રેડ પે ને બદલે રૂ.૬૮૮૦/- ઘટાડો કરી તે મુજબનો મુળ પગાર તથા ગ્રેડ પે નક્કી કરી તેમજ સદર ઘટાડેલા મુળ પગાર આધારીત મોંઘવારી ભથ્થા તથા ઘરભાડું ચુકવવાનું સંસ્થાનું પગલું ગેરકાયદેસર અને અન્યાયી છે જે ચુકવી આપવું કે કેમ ?

આથી સંબંધિત કર્મચારીને તમામ તફાવતની રકમ સહિત સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો પે બેન્ડ રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબનો મુળ પગાર રૂ.૮૭૮૦/- તથા તેના આધારીત મોંઘવારી ભથ્થા તથા ઘરભાડું કપાત કર્યા તારીખથી ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૫) સંસ્થામાં સ્ટાફ નર્સ તરીકે કામ કરતા શ્રી રંજન પંકજકુમાર કોચર સંસ્થા દ્વારા તા.૨૧/૦૬/૨૦૧૬ ના પત્ર દ્વારા સંબંધિત કર્મચારીને ચુકવામાં આવતો સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો મુળ પગાર તથા પે બેન્ડ માં ઘટાડો કર્યા બાદ જુલાઈ ૨૦૧૬ થી માસિક રૂ.૩૫૦૦/-સંબંધિત કર્મચારીના પગારમાંથી કપાત કરવાનું પગલું માર્ચ-૨૦૧૮ થી રૂ.૭૪૦/- ના રોજ થી કપાત કરવાનું સમગ્ર પગલું ગેરકાયદેસર અન્યાયી છે આથી સદરહું કપાત કરેલ સમગ્ર રકમ અંબંધિત કર્મચારીની ૧૦% ના સાદા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૬) આ માંગણી મળ્યે થી તેમજ આ માંગણીઓનો આખરી નિકાલ ના આવે ત્યાં સુધી સંબંધિત કર્મચારીને ચુકવામાં આવતા નિયમીત પગારની કલ રકમાંથી આપની તા.૨૧/૦૬/૨૦૧૬ ના રોજના પત્ર દ્વારા કરવામાં આવેલ કપાત કરવી કે કરાવવી નહી તેવી વચગાળા ની રાહત ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૭) હાલની માંગણીમાં સમાવિષ્ટ થતા સ્ટાફ નર્સ કર્મચારીની મુળ દાખલ તારીખથી ૧૨ વર્ષ પુરા કરેલ છે આથી સંબંધિત સ્ટાફ નર્સને ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણના લાભો એટલે કે ૧૨-૨૪ મુજબના ચુકવવાપાત્ર પગાર ધોરણ સુધારી ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૮) હાલની માંગણીમાં સમાવિષ્ટ થતા સ્ટાફ નર્સ કર્મચારીને હાલમાં સાતમાં પગારપંચ મુજબની પગાર બાંધણી કરી પગાર ચુકવવામાં આવેલ છે પરંતુ સદર સાતમાં પગાર પંચ મુજબની બાંધણીની ગણતરી ખોટી છે તેમજ અયોગ્ય અને ગેરકાયદેસર છે. આથી આ સંબંધિત સ્ટાફ નર્સને નોકરીમાં જોડાયા તારીખથી સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો ગ્રેડ પે રૂ.૫૨૦૦+૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબનો પગારની ગણતરી કરી સાતમાં પગાર પંચનો અમલ કરી તમામ મુળ પગાર મોંઘવારી ભથ્થું ઘરભાડું તથા અન્ય લાભો અને સવલતો ચુકવી અપવા કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૦૩જી ડીસેમ્બર ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૪૧૨૫૫/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૨૬/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) ડાયરેક્ટશ્રી, ધી ગુજરાત કેન્સર રીસર્ચ ઇન્સ્ટીટ્યુટ (એમ.પી.શાહ કેન્સર હોસ્પિટલ), સીવીલ હોસ્પિટલ કમ્પાઉન્ડ, અસારવા, અમદાવાદ (૨) ઉપસચિવશ્રી આરોગ્ય અને પરિવાર કલ્યાણ વિભાગ, ગુજરાત રાજ્ય, સરદાર પટેલ ભવન, બ્લોક નં. ૭/૭મો માળ, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.



## અનુસુચિ

## પરિશિષ્ટ-અ-મુજબ.

## માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ'

(૧) સંસ્થામાં સ્ટાફ નર્સ તરીકે કામ કરતા શ્રી પીનલ રાજેશ પટેલ તા.૧૩/૦૭/૨૦૦૬ થી તા.૦૧/૦૧/૨૦૧૨ સુધી ફિક્સ ટર્મ તરીકે નિમણુક આપી નોકરીમાં લેવા આવેલા હતા.ત્યારબાદ તા.૦૨/૦૧/૨૦૧૨ થી તા.૩૧/૦૮/૨૦૧૩ સુધી જુનીયર નર્સ/સહાયક તરીકેની નિમણુક આપવામાં આવેલ હતી.સંબંધિત કર્મચારી વેકન્સી હેઠળ ફિક્સટર્મનો સમયગાળો તથા જુનીયર નર્સ તરીકેનો પુરો થયા બાદ સંસ્થામાં કાયમી ધોરણે તા.૦૧/૦૮/૨૦૧૩ ના રોજથી સ્ટાફ નર્સ તરીકે સમાવી લેવામાં આવેલ છે.પરંતુ સંસ્થામાં આવા પ્રકારની નિમણુક આપવાની કાયદાકીય જોગવાઈ કે.સર્વિસ રુલ્સ ઉપલબ્ધ નથી.તેમ છતાં અયોગ્ય અને ગેરકાયદેસર રીતે સંબંધિત કર્મચારીને જુદા જુદા મથાળા હેઠળ નિમણુક આપી નોકરીમાં ચાલુ રાખેલ હતા સંસ્થાનુ આ પગલુ અયોગ્ય અને ગેરકાયદેસર છે.

આ રીતે સંસ્થામાં તા.૧૩/૦૭/૨૦૦૬ થી તા.૩૧/૦૩/૨૦૧૩ સુધીનો સમયગાળા દરમ્યાન સ્ટાફ નર્સ તરીકે મુળ પગાર ૫૨૦૦-૨૦,૨૦૦-૨૮૦૦નો ગ્રેડ પે મુજબનો પગાર ૮૩૭૦/- શરૂથી એટલે કે જ્યારથી નોકરીમાં ફિક્સ ટર્મ નિમણુક તેમજ જુનીયર નર્સ તરીકેની નિમણુક દરમ્યાન સદર મુળ પગાર ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી આથી સંબંધિત કર્મચારીને જ્યારથી નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી સ્ટાફ નર્સ તરીકે મુળ પગાર ૫૨૦૦-૨૦,૨૦૦-૨૮૦૦નો ગ્રેડ પે મુજબનો પગાર ૮૩૭૦/- નહી ચુકવી આપવાનુ પગલુ ગેરકાયદેસર અન્યાયી છે સંબંધિત કર્મચારીને સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો મુળ પગાર નોકરીમાં દાખલ થયા તા.૦૩/૦૭/૨૦૦૬ ત્યારથી ચુકવી આપવું કે કેમ ?

આથી તા.૧૩/૦૭/૨૦૦૬ થી તા.૩૧/૦૩/૨૦૧૩ ના સમગ્ર સમયગાળાની સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં, જુનીયર નર્સ તથા ફિક્સ ટર્મ તરીકેની ફરજો બજાવેલ છે આવા પ્રકારનો સમગ્ર સમયગાળો સંબંધિત કર્મચારીને ભવિષ્યમાં ગણતરી કરી ચુકવવામાં આવનાર પેશન,ગ્રેજ્યુઇટી તથા અન્ય લાભો અને સવલતો માટે સંબંધિત કર્મચારીઓની નોકરીમાં દાખલ તા.૦૩/૦૭/૨૦૦૬ ગણી તમામ સવલતો ચુકવી આપવું કે કેમ?

(૨) સંસ્થામાં સ્ટાફ નર્સ તરીકે કામ કરતા શ્રી પીનલ રાજેશ પટેલની શૈક્ષણિક લાયકાત ગુજરાત નર્સિંગ કાઉન્સીલ દ્વારા લેવામાં આવેલ રજીસ્ટર્ડ નર્સ તથા રજીસ્ટર્ડ મીડવાઈફરીની પરીક્ષા પાસ કરી સદર લાયકાત ધરાવતા હોવા છતાં સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો ગ્રેડ પે બેન્ડ રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબના મૂલ પગાર રૂ.૮૩૭૦/- જે તે સમય દરમ્યાન પ્રવર્તમાન મુળ પગાર તથા તેના આધારીત મોંઘવારી ભથ્થું તથા ઘરભાડું તા.૧૩/૦૭/૨૦૦૬ ના રોજથી સંબંધિત કર્મચારીને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

આથી સંબંધિત કામદાર /કર્મચારીને સ્ટાફ નર્સનો ગ્રેડ પે બેન્ડ રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબનો જે તે સમયદરમ્યાન પ્રવર્તમાન મુળ પગાર તથા તેના આધારીત મોંઘવારી ભથ્થું તથા ઘરભાડુ ભથ્થુ તથા અન્ય લાભો અને સવલતોની ગણતરી કરી તા.૧૩/૦૭/૨૦૦૬ ના રોજથી સદર લાભોની ગણતરી કરી સંબંધિત કર્મચારીને તફાવતની રકમ ગણતરી સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(૩) સંસ્થામાં સ્ટાફ નર્સ તરીકે કામ કરતા શ્રી રક્ષા ડી તોમર સંસ્થા દ્વારા આપવામાં આવેલ તા.૨૧/૦૬/૨૦૧૬ના પત્ર દ્વારા સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો ગ્રેડ પે બેન્ડ રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબનો મુળ પગાર રૂ.૮૭૮૦/- તથા તેના આધારીત મોંઘવારી ભથ્થું તથા ઘરભાડુ ચુકવવાનું બંધ કરવાનું સંસ્થાનુ શરૂથી રદ બાતલ થવાને પાત્ર છે તેમજ ગેરકાયદેસર છે જેથી ઘરભાડુ અને મોંઘવારી ભથ્થુ ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૪) સંસ્થાના તા.૨૧/૦૬/૨૦૧૬ ના પત્ર દ્વારા સંબંધિત કર્મચારીને સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો ગ્રેડ પે બેન્ડ રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબનો મુળ પગાર રૂ.૮૪૨૦/-મુજબનો ગ્રેડ પે ને બદલે રૂ.૮૦૬૦/- ઘટાડો કરી તે મુજબનો મુળ પગાર તથા ગ્રેડ પે નક્કી કરી તેમજ સદર ઘટાડેલા મુળ પગાર આધારીત મોંઘવારી ભથ્થા તથા ઘરભાડું ચુકવવાનું સંસ્થાનુ પગલુ ગેરકાયદેસર અને અન્યાયી છે જે ચુકવી આપવું કે કેમ

આથી સંબંધિત કર્મચારીને તમામ તફાવતની રકમ સહિત સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો પે બેન્ડ રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબનો મુળ પગાર રૂ.૮૭૮૦/- તથા તેના આધારીત મોંઘવારી ભથ્થા તથા ઘરભાડું કપાત કર્યા તારીખથી ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૫) સંસ્થામાં સ્ટાફ નર્સ તરીકે કામ કરતા શ્રી રંજન પંકજકુમાર કોચર સંસ્થા દ્વારા તા.૨૧/૦૬/૨૦૧૬ ના પત્ર દ્વારા સંબંધિત કર્મચારીને ચુકવામાં આવતો સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો મુળ પગાર તથા પે બેન્ડ માં ઘટાડો કર્યા બાદ જુલાઈ ૨૦૧૬ થી માસિક રૂ.૩૦૦૦/-સંબંધિત કર્મચારીના પગારમાંથી કપાત કરવાનું પગલું માર્ચ-૨૦૧૮ થી રૂ.૫૬૮/- ના રોજ થી કપાત કરવાનું સમગ્ર પગલું ગેરકાયદેસર અન્યાયી છે આથી સદરકું કપાત કરેલ સમગ્ર રકમ સંબંધિત કર્મચારીની ૧૦% ના સાદા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૬) આ માંગણી મળ્યે થી તેમજ આ માંગણીઓનો આખરી નિકાલ ના આવે ત્યાં સુધી સંબંધિત કર્મચારીને ચુકવામાં આવતા નિયમીત પગારની કુલ રકમમાંથી આપની તા.૨૧/૦૬/૨૦૧૬ ના રોજના પત્ર દ્વારા કરવામાં આવેલ કપાત કરવી કે કરાવવી નહી તેવી વચગાળા ની રાહત ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૭) હાલની માંગણીમાં સમાવિષ્ટ થતા સ્ટાફ નર્સ કર્મચારીની મુળ દાખલ તારીખથી ૧૨ વર્ષ પુરા કરેલ છે આથી સંબંધિત સ્ટાફ નર્સને ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણના લાભો એટલે કે ૧૨-૨૪ મુજબના ચુકવવાપાત્ર પગાર ધોરણ સુધારી ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૮) હાલની માંગણીમાં સમાવિષ્ટ થતા સ્ટાફ નર્સ કર્મચારીને હાલમાં સાતમાં પગારપંચ મુજબની પગાર બાંધણી કરી પગાર ચુકવવામાં આવેલ છે પરંતુ સદર સાતમાં પગાર પંચ મુજબની બાંધણીની ગણતરી ખોટી છે તેમજ અયોગ્ય અને ગેરકાયદેસર છે. આથી આ સંબંધિત સ્ટાફ નર્સને નોકરીમાં જોડાયા તારીખથી સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો ગ્રેડ પે રૂ.૫૨૦૦+૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબનો પગારની ગણતરી કરી સાતમાં પગાર પંચનો અમલ કરી તમામ મુળ પગાર મોંઘવારી ભથ્થું ઘરભાડું તથા અન્ય લાભો અને સવલતો ચુકવી અપવા કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૦૩જી ડીસેમ્બર ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૪૧૨૫૬/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૨૭/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) ડાયરેક્ટશ્રી, ધી ગુજરાત કેન્સર રીસર્ચ ઇન્સ્ટીટ્યુટ (એમ.પી.શાહ કેન્સર હોસ્પિટલ), સીવીલ હોસ્પિટલ કમ્પાઉન્ડ, અસારવા, અમદાવાદ (૨) ઉપસચિવશ્રી આરોગ્ય અને પરિવાર કલ્યાણ વિભાગ, ગુજરાત રાજ્ય, સરદાર પટેલ ભવન, બ્લોક નં.૭/૭મો માળ, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ-મુજબ.

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ'

(૧) સંસ્થામાં સ્ટાફ નર્સ તરીકે કામ કરતા શ્રી સંજુકુમારી એ.કુર્મી તા.૦૩/૦૭/૨૦૦૬ થી તા.૩૧/૦૧/૨૦૧૦ સુધી ફિક્સ ટર્મ તરીકે નિમણુક આપી નોકરીમાં લેવા માં આવેલ હતા.ત્યારબાદ તા.૦૧/૧૨/૨૦૧૦ થી તા.૦૧/૦૭/૨૦૧૨ સુધી જુનીયર નર્સ/સહાયક તરીકેની નિમણુક આપવામાં આવેલ હતી.સંબંધિત કર્મચારી વેકન્સી હેઠળ ફિક્સટર્મનો સમયગાળો તથા જુનીયર નર્સ તરીકેનો પુરો થયા બાદ સંસ્થામાં કાયમી ધોરણે તા.૦૨/૦૭/૨૦૧૨ ના રોજથી સ્ટાફ નર્સ તરીકે સમાવી લેવામાં આવેલ છે.પરંતુ સંસ્થામાં આવા પ્રકારની નિમણુક આપવાની કાયદાકીય જોગવાઈ કે.સર્વિસ રુલ્સ ઉપલબ્ધ નથી.તેમ છતાં અયોગ્ય અને ગેરકાયદેસર રીતે સંબંધિત કર્મચારીને જુદા જુદા મથાળા હેઠળ નિમણુક આપી નોકરીમાં ચાલુ રાખેલ હતો સંસ્થાનુ આ પગલુ અયોગ્ય અને ગેરકાયદેસર છે.

આ રીતે સંસ્થામાં તા.૦૩/૦૭/૨૦૦૬ થી તા.૦૧/૦૭/૨૦૧૨ સુધીનો સમયગાળો દરમ્યાન સ્ટાફ નર્સ તરીકે મુળ પગાર ૫૨૦૦-૨૦,૨૦૦-૨૮૦૦નો ગ્રેડ પે મુજબનો પગાર ૮૩૭૦/- શરૂથી એટલે કે જ્યારથી નોકરીમાં ફિક્સ ટર્મ નિમણુક તેમજ જુનીયર નર્સ તરીકેની નિમણુક દરમ્યાન સદર મૂળ પગાર ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી આથી સંબંધિત કર્મચારીને જ્યારથી નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી સ્ટાફ નર્સ તરીકે મુળ પગાર ૫૨૦૦-૨૦,૨૦૦-૨૮૦૦નો ગ્રેડ પે મુજબનો પગાર ૮૩૭૦/- નહી ચુકવી આપવાનુ પગલુ ગેરકાયદેસર અન્યાયી છે સંબંધિત કર્મચારીને સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો મુળ પગાર નોકરીમાં દાખલ થયા તા.૦૩/૦૭/૨૦૦૬ ત્યારથી ચુકવી આપવું કે કેમ ?

આથી તા.૦૩/૦૭/૨૦૦૬ થી તા.૦૧/૦૭/૨૦૧૨ ના સમગ્ર સમયગાળાની સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં, જુનીયર નર્સ તથા ફિક્સ ટર્મ તરીકેની ફરજો બજાવેલ છે આવા પ્રકારનો સમગ્ર સમયગાળો સંબંધિત કર્મચારીને ભવિષ્યમાં ગણતરી કરી ચુકવામાં આવનાર પેન્શન,ગ્રેજ્યુઇટી તથા અન્ય લાભો અને સવલતો માટે સંબંધિત કર્મચારીઓની નોકરીમાં દાખલ તા.૦૩/૦૭/૨૦૦૬ ગણી તમામ સવલતો ચુકવી આપવું કે કેમ?

(૨) સંસ્થામાં સ્ટાફ નર્સ તરીકે કામ કરતા શ્રી સંજુકુમારી એ.કુર્મી ની શૈક્ષણિક લાયકાત ગુજરાત નર્સિંગ કાઉન્સિલ દ્વારા લેવામાં આવેલ રજીસ્ટર્ડ નર્સ તથા રજીસ્ટર્ડ મીડવાઈફરીની પરીક્ષા પાસ કરી સદર લાયકાત ધરાવતા હોવા છતાં સ્ટાફ નર્સ તારીકેનો ગ્રેડ પે બેન્ડ રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબના મૂળ પગાર રૂ.૮૩૭૦/- જે તે સમય દરમ્યાન પ્રવર્તમાન મુળ પગાર તથા તેના આધારીત મોંઘવારી ભથ્થું તથા ઘરભાડું તા.૦૩/૦૭/૨૦૦૬ ના રોજથી સંબંધિત કર્મચારીને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

આથી સંબંધિત કામદાર /કર્મચારીને સ્ટાફ નર્સનો ગ્રેડ પે બેન્ડ રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબનો જે તે સમય દરમ્યાન પ્રવર્તમાન મુળ પગાર તથા તેના આધારીત મોંઘવારી ભથ્થું તથા ઘરભાડું ભથ્થું તથા અન્ય લાભો અને સવલતોની ગણતરી કરી તા.૦૩/૦૭/૨૦૦૬ ના રોજથી સદર લાભોની ગણતરી કરી સંબંધિત કર્મચારીને તફાવતની રકમ ગણતરી સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(૩) સંસ્થામાં સ્ટાફ નર્સ તરીકે કામ કરતા શ્રી રક્ષા ડી તોમર સંસ્થા દ્વારા આપવામાં આવેલ તા.૨૧/૦૬/૨૦૧૬ના પત્ર દ્વારા સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો ગ્રેડ પે બેન્ડ રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબનો મુળ પગાર રૂ.૮૭૮૦/- તથા તેના આધારીત મોંઘવારી ભથ્થું તથા ઘરભાડું ચુકવાનું બંધ કરવાનું સંસ્થાનું શરૂથી રદ બાતલ થવાને પાત્ર છે તેમજ ગેરકાયદેસર છે જેથી ઘરભાડું અને મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૪) સંસ્થાના તા.૨૧/૦૬/૨૦૧૬ ના પત્ર દ્વારા સંબંધિત કર્મચારીને સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો ગ્રેડ પે બેન્ડ રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબનો મુળ પગાર રૂ.૮૪૨૦/-મુજબનો ગ્રેડ પે ને બદલે રૂ.૭૭૫૦/- ઘટાડો કરી તે મુજબનો મુળ પગાર તથા ગ્રેડ પે નક્કી કરી તેમજ સદર ઘટાડેલા મુળ પગાર આધારીત મોંઘવારી ભથ્થા તથા ઘરભાડું ચુકવવાનું સંસ્થાનું પગલું ગેરકાયદેસર અને અન્યાયી છે જે ચુકવી આપવું કે કેમ ?

આથી સંબંધિત કર્મચારીને તમામ તફાવતની રકમ સહિત સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો પે બેન્ડ રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબનો મુળ પગાર રૂ.૮૭૮૦/- તથા તેના આધારીત મોંઘવારી ભથ્થા તથા ઘરભાડું કપાત કર્યા તારીખથી ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૫) સંસ્થામાં સ્ટાફ નર્સ તરીકે કામ કરતા શ્રી સંજુકુમારી એ.કુર્મી સંસ્થા દ્વારા તા.૨૧/૦૬/૨૦૧૬ ના પત્ર દ્વારા સંબંધિત કર્મચારીને ચુકવામાં આવતો સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો મુળ પગાર તથા પે બેન્ડ માં ઘટાડો કર્યા બાદ જુલાઈ ૨૦૧૬ થી માસિક રૂ.૩૦૦૦/-સંબંધિત કર્મચારીના પગારમાંથી કપાત કરવાનું પગલું માર્ચ-૨૦૧૮ થી રૂ.૨૧૨૮/- ના રોજ થી કપાત કરવાનું સમગ્ર પગલું ગેરકાયદેસર અન્યાયી છે આથી સદરહું કપાત કરેલ સમગ્ર રકમ અંબંધિત કર્મચારીની ૧૦% ના સાદા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૬) આ માંગણી મળ્યે થી તેમજ આ માંગણીઓનો આખરી નિકાલ ના આવે ત્યાં સુધી સંબંધિત કર્મચારીને ચુકવામાં આવતા નિયમીત પગારની કલ રકમાંથી આપની તા.૨૧/૦૬/૨૦૧૬ ના રોજના પત્ર દ્વારા કરવામાં આવેલ કપાત કરવી કે કરાવાવી નહી તેવી વચગાળા ની રાહત ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૭) હાલની માંગણીમાં સમાવિષ્ટ થતા સ્ટાફ નર્સ કર્મચારીની મુળ દાખલ તારીખથી ૧૨ વર્ષ પુરા કરેલ છે આથી સંબંધિત સ્ટાફ નર્સને ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણના લાભો એટલે કે ૧૨-૨૪ મુજબના ચુકવવાપાત્ર પગાર ધોરણ સુધારી ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૮) હાલની માંગણીમાં સમાવિષ્ટ થતા સ્ટાફ નર્સ કર્મચારીને હાલમાં સાતમાં પગારપંચ મુજબની પગાર બાંધણી કરી પગાર ચુકવવામાં આવેલ છે પરંતુ સદર સાતમાં પગાર પંચ મુજબની બાંધણીની ગણતરી ખોટી છે તેમજ અયોગ્ય અને ગેરકાયદેસર છે. આથી આ સંબંધિત સ્ટાફ નર્સને નોકરીમાં જોડાયા તારીખથી સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો ગ્રેડ પે રૂ.૫૨૦૦+૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબનો પગારની ગણતરી કરી સાતમાં પગાર પંચનો અમલ કરી તમામ મુળ પગાર મોંઘવારી ભથ્થું ઘરભાડું તથા અન્ય લાભો અને સવલતો ચુકવી અપવા કે કેમ ?

ગાંધીનગર,તારીખ ૦૩જી ડીસેમ્બર ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૪૧૨૫૭/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૩૨/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) ડાયરેક્ટશ્રી,ધી ગુજરાત કેન્સર રીસર્ચ ઇન્સ્ટીટ્યુટ (એમ.પી.શાહ કેન્સર હોસ્પિટલ),સીવીલ હોસ્પિટલ કમ્પાઉન્ડ,અસારવા,અમદાવાદ (૨) ઉપસચિવશ્રી આરોગ્ય અને પરિવાર કલ્યાણ વિભાગ,ગુજરાત રાજ્ય, સરદાર પટેલ ભવન, બ્લોક નં.૭/૭મો માળ, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.



અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

### અનુસુચિ

#### પરિશિષ્ટ-અ-મુજબ.

#### માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ'

(૧) સંસ્થામાં સ્ટાફ નર્સ તરીકે કામ કરતા શ્રી કોમલ જી.પટેલ તા.૨૨/૧૦/૨૦૦૭ થી તા.૩૧/૦૩/૨૦૧૩ સુધી ફિક્સ ટર્મ તરીકે નિમણુક આપી નોકરીમાં લેવા આવેલા હતા.ત્યારબાદ તા.૦૧/૦૪/૨૦૧૩ થી તા.૩૧/૧૨/૨૦૧૪ સુધી જુનીયર નર્સ/સહાયક તરીકેની નિમણુક આપવામાં આવેલ હતી.સંબંધિત કર્મચારી વેકન્સી હેઠળ ફિક્સટર્મનો સમયગાળો તથા જુનીયર નર્સ તરીકેનો પુરો થયા બાદ સંસ્થામાં કાયમી ધોરણે તા.૦૧/૦૧/૨૦૧૫ ના રોજથી સ્ટાફ નર્સ તરીકે સમાવી લેવામાં આવેલ છે.પરંતુ સંસ્થામાં આવા પ્રકારની નિમણુક આપવાની કાયદાકીય જોગવાઈ કે.સર્વિસ રુલ્સ ઉપલબ્ધ નથી.તેમ છતા અયોગ્ય અને ગેરકાયદેસર રીતે સંબંધિત કર્મચારીને જુદા જુદા મથાળા હેઠળ નિમણુક આપી નોકરીમાં ચાલુ રાખેલ હતા સંસ્થાનુ આ પગલુ અયોગ્ય અને ગેરકાયદેસર છે.

આ રીતે સંસ્થામાં તા.૨૨/૧૦/૨૦૦૭ થી તા.૩૧/૧૨/૨૦૧૪ સુધીનો સમયગાળા દરમ્યાન સ્ટાફ નર્સ તરીકે મુળ પગાર ૫૨૦૦-૨૦,૨૦૦-૨૮૦૦નો ગ્રેડ પે મુજબનો પગાર ૮૩૭૦/- શરૂથી એટલ કે જ્યારથી નોકરીમાં ફિક્સ ટર્મ નિમણુક તેમજ જુનીયર નર્સ તરીકેની નિમણુક દરમ્યાન સદર મૂળ પગાર ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી આથી સંબંધિત કર્મચારીને જ્યારથી નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી સ્ટાફ નર્સ તરીકે મુળ પગાર ૫૨૦૦-૨૦,૨૦૦-૨૮૦૦નો ગ્રેડ પે મુજબનો પગાર ૮૩૭૦/- નહી ચુકવી આપવાનુ પગલુ ગેરકાયદેસર અન્યાયી છે સંબંધિત કર્મચારીને સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો મુળ પગાર નોકરીમાં દાખલ થયા તા.૦૩/૦૭/૨૦૦૬ ત્યારથી ચુકવી આપવું કે કેમ ?

આથી તા.૨૨/૧૦/૨૦૦૭ થી તા.૩૧/૧૨/૨૦૧૪ ના સમગ્ર સમયગાળાની સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં, જુનીયર નર્સ તથા ફિક્સ ટર્મ તરીકેની ફરજો બજાવેલ છે આવા પ્રકારનો સમગ્ર સમયગાળો સંબંધિત કર્મચારીને ભવિષ્યમાં ગણતરી કરી ચુકવામાં આવનાર પેશન,ગ્રેજ્યુઈટી તથા અન્ય લાભો અને સવલતો માટે સંબંધિત કર્મચારીઓની નોકરીમાં દાખલ તા.૨૨/૧૦/૨૦૦૭ ગણી તમામ સવલતો ચુકવી આપવું કે કેમ?

(૨) સંસ્થામાં સ્ટાફ નર્સ તરીકે કામ કરતા કોમલ જી.પટેલ ની શૈક્ષણિક લાયકાત ગુજરાત નર્સિંગ કાઉન્સિલ દ્વારા લેવામાં આવેલ રજીસ્ટર્ડ નર્સ તથા રજીસ્ટર્ડ મીડવાઈફરીની પરીક્ષા પાસ કરી સદર લાયકાત ધરાવતા હોવા છતા સ્ટા નર્સ તારીકેનો ગ્રેડ પે બેન્ડ રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબના મૂલ પગાર રૂ.૮૩૭૦/- જે તે સમય દરમ્યાન પ્રવર્તમાન મુળ પગાર તથા તેના આધારીત મોંઘવારી ભથ્થું તથા ઘરભાડું તા.૨૨/૧૦/૨૦૦૭ ના રોજથી સંબંધિત કર્મચારીને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

આથી સંબંધિત કામદાર /કર્મચારીને સ્ટાફ નર્સનો ગ્રેડ પે બેન્ડ રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબનો જે તે સમયન દરમ્યાન પ્રવર્તમાન મુળ પગાર તથા તેના આધારીત મોંઘવારી ભથ્થું તથા ઘરભાડું ભથ્થુ તથા અન્ય લાભો અને સવલતોની ગનતરી કરી તા.૨૨/૧૦/૨૦૦૭ ના રોજથી સદર લાભોની ગણતરી કરી સંબંધિત કર્મચારીને તફાવતની રકમ ગણતરી સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(૩) સંસ્થામાં સ્ટાફ નર્સ તરીકે કામ કરતા શ્રી કોમલ જી.પટેલ સંસ્થા દ્વારા આપવામાં આવેલ તા.૨૧/૦૬/૨૦૧૬ના પત્ર દ્વારા સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો ગ્રેડ પે બેન્ડ રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબનો મુળ પગાર રૂ.૮૭૮૦/- તથા તેના આધારીત મોંઘવારી ભથ્થું તથા ઘરભાડું ચુકવાનું બંધ કરવાનુ સંસ્થાનુ શરૂથી રદ બાતલ થવાને પાત્ર છે તેમજ ગેરકાયદેસર છે જેથી ઘરભાડું અને મોંઘવારી ભથ્થુ ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૪) સંસ્થાના તા.૨૧/૦૬/૨૦૧૬ ના પત્ર દ્વારા સંબંધિત કર્મચારીને સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો ગ્રેડ પે બેન્ડ રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબનો મુળ પગાર રૂ.૮૭૧૦/-મુજબનો ગ્રેડ પે ને બદલે રૂ.૬૫૮૦/- ઘટાડો કરી તે મુજબનો મુળ પગાર તથા ગ્રેડ પે નકકી કરી તેમજ સદર ઘટાડેલા મુળ પગાર આધારીત મોંઘવારી ભથ્થા તથા ઘરભાડું ચુકવવાનુ સંસ્થાનુ પગલુ ગેરકાયદેસર અને અન્યાયી છે જે ચુકવી આપવું કે કેમ

આથી સંબંધિત કર્મચારીને તમામ તફાવતની રકમ સહિત સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો પે બેન્ડ રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબનો મુળ પગાર રૂ.૮૭૮૦/- તથા તેના આધારીત મોંઘવારી ભથ્થા તથા ઘરભાડું કપાત કર્યા તારીખથી ચુકવી આપવું કે કેમ ?

- (૫) સંસ્થામાં સ્ટાફ નર્સ તરીકે કામ કરતા કોમલ જી.પટેલ સંસ્થા દ્વારા તા.૨૧/૦૬/૨૦૧૬ ના પત્ર દ્વારા સંબંધિત કર્મચારીને ચુકવવામાં આવતો સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો મુળ પગાર તથા પે બેન્ડ માં ઘટાડો કર્યા બાદ જુલાઈ ૨૦૧૬ થી માસિક રૂ.૨૫૦૦/-સંબંધિત કર્મચારીના પગારમાંથી કપાત કરવાનું પગલું માર્ચ-૨૦૧૮ થી રૂ.૨૨૦/- ના રોજ થી કપાત કરવાનું સમગ્ર પગલું ગેરકાયદેસર અન્યાયી છે આથી સદરહું કપાત કરેલ સમગ્ર રકમ સંબંધિત કર્મચારીની ૧૦% ના સાદા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૬) આ માંગણી મળ્યે થી તેમજ આ માંગણીઓનો આખરી નિકાલ ના આવે ત્યાં સુધી સંબંધિત કર્મચારીને ચુકવવામાં આવતા નિયમીત પગારની કુલ રકમમાંથી આપની તા.૨૧/૦૬/૨૦૧૬ ના રોજના પત્ર દ્વારા કરવામાં આવેલ કપાત કરાવવી કે કરાવાવી નહી તેવી વચગાળા ની રાહત ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૭) હાલની માંગણીમાં સમાવિષ્ટ થતા સ્ટાફ નર્સ કર્મચારીની મુળ દાખલ તારીખથી ૧૨ વર્ષ પુરા કરેલ છે આથી સંબંધિત સ્ટાફ નર્સને ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણના લાભો એટલે કે ૧૨-૨૪ મુજબના ચુકવવાપાત્ર પગાર ધોરણ સુધારી ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૮) હાલની માંગણીમાં સમાવિષ્ટ થતા સ્ટાફ નર્સ કર્મચારીને હાલમાં સાતમાં પગારપંચ મુજબની પગાર બાંધણી કરી પગાર ચુકવવામાં આવેલ છે પરંતુ સદર સાતમાં પગાર પંચ મુજબની બાંધણીની ગણતરી ખોટી છે તેમજ અયોગ્ય અને ગેરકાયદેસર છે. આથી આ સંબંધિત સ્ટાફ નર્સને નોકરીમાં જોડાયા તારીખથી સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો ગ્રેડ પે રૂ.૫૨૦૦+૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબનો મુળ પગાર રૂ.૮૭૭૦/-પગારની ગણતરી કરી સાતમાં પગાર પંચનો અમલ કરી તમામ મુળ પગાર મોંઘવારી ભથ્થું ઘરભાડું તથા અન્ય લાભો અને સવલતો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦ ડીસેમ્બર ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૪૧૨૫૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૩૩/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) ડાયરેક્ટશ્રી, ધી ગુજરાત કેન્સર રીસર્ચ ઇન્સ્ટીટ્યુટ (એમ.પી.શાહ કેન્સર હોસ્પિટલ), સીવીલ હોસ્પિટલ કમ્પાઉન્ડ, અસારવા, અમદાવાદ (૨) ઉપસચિવશ્રી આરોગ્ય અને પરિવાર કલ્યાણ વિભાગ, ગુજરાત રાજ્ય, સરદાર પટેલ ભવન, બ્લોક નં.૭/૭મો માળ, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ-મુજબ.

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ'

- (૧) સંસ્થામાં સ્ટાફ નર્સ તરીકે કામ કરતા શ્રી જગૃતિ અનિલકુમાર પટેલ તા.૨૨/૧૦/૨૦૦૭ થી તા.૩૧/૦૩/૨૦૧૩ સુધી ફિક્સ ટર્મ તરીકે નિમણુક આપી નોકરીમાં લેવા આવેલા હતા.ત્યારબાદ તા.૦૧/૦૪/૨૦૧૩ થી તા.૦૮/૧૧/૨૦૧૪ સુધી જુનીયર નર્સ/સહાયક તરીકેની નિમણુક આપવામાં આવેલ હતી.સંબંધિત કર્મચારી વેકન્સી હેઠળ ફિક્સટર્મનો સમયગાળો તથા જુનીયર નર્સ તરીકેનો પુરો થયા બાદ સંસ્થામાં કાયમી ધોરણે તા.૧૦/૧૧/૨૦૧૪ ના રોજથી સ્ટાફ નર્સ તરીકે સમાવી લેવામાં આવેલ છે.પરંતુ સંસ્થામાં આવા પ્રકારની નિમણુક આપવાની કાયદાકીય જોગવાઈ કે.સર્વિસ રુલ્સ ઉપલબ્ધ નથી.તેમ છતાં અયોગ્ય અને ગેરકાયદેસર રીતે સંબંધિત કર્મચારીને જુદા જુદા મથાળા હેઠળ નિમણુક આપી નોકરીમાં ચાલુ રાખેલ હતા સંસ્થાનુ આ પગલુ અયોગ્ય અને ગેરકાયદેસર છે.

આ રીતે સંસ્થામાં તા.૨૨/૧૦/૨૦૦૭ થી તા.૦૮/૧૧/૨૦૧૪ સુધીનો સમયગાળા દરમ્યાન સ્ટાફ નર્સ તરીકે મુળ પગાર ૫૨૦૦-૨૦,૨૦૦-૨૮૦૦નો ગ્રેડ પે મુજબનો પગાર ૮૩૭૦/- શરૂથી એટલે કે જ્યારથી નોકરીમાં ફિક્સ ટર્મ નિમણુક તેમજ જુનીયર નર્સ તરીકેની નિમણુક દરમ્યાન સદર મૂળ પગાર ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી આથી સંબંધિત કર્મચારીને જ્યારથી નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી સ્ટાફ નર્સ તરીકે મુળ પગાર ૫૨૦૦-૨૦,૨૦૦-૨૮૦૦નો ગ્રેડ પે મુજબનો પગાર ૮૩૭૦/- નહી ચુકવી આપવાનું પગલુ ગેરકાયદેસર અન્યાયી છે સંબંધિત કર્મચારીને સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો મુળ પગાર નોકરીમાં દાખલ થયા તા.૨૨/૧૦/૨૦૦૭ ત્યારથી ચુકવી આપવું કે કેમ ?

આથી તા.૨૨/૧૦/૨૦૦૭ થી તા.૦૮/૧૧/૨૦૧૪ ના સમગ્ર સમયગાળાની સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં, જુનીયર નર્સ તથા ફિક્સ ટર્મ તરીકેની ફરજો બજાવેલ છે આવા પ્રકારનો સમગ્ર સમયગાળો સંબંધિત કર્મચારીને ભવિષ્યમાં ગણતરી કરી ચુકવવામાં આવનાર પેશન,ગ્રેજ્યુઇટી તથા અન્ય લાભો અને સવલતો માટે સંબંધિત કર્મચારીઓની નોકરીમાં દાખલ તા.૨૨/૧૦/૨૦૦૭ ગણી તમામ સવલતો ચુકવી આપવું કે કેમ?

(૨) સંસ્થામાં સ્ટાફ નર્સ તરીકે કામ કરતા શ્રી જાગૃતિ અનિલકુમાર પટેલ ની શૈક્ષણિક લાયકાત ગુજરાત નર્સિંગ કાઉન્સિલ દ્વારા લેવામાં આવેલ રજીસ્ટર્ડ નર્સ તથા રજીસ્ટર્ડ મીડવાઈફરીની પરીક્ષા પાસ કરી સદર લાયકાત ધરાવતા હોવા છતા સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો ગ્રેડ પે બેન્ડ ૩.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબના મૂળ પગાર ૩.૮૩૭૦/- જે તે સમય દરમ્યાન પ્રવર્તમાન મુળ પગાર તથા તેના આધારીત મોંઘવારી ભથ્થું તથા ઘરભાડું તા.૨૨/૧૦/૨૦૦૭ ના રોજથી સંબંધિત કર્મચારીને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

આથી સંબંધિત કામદાર /કર્મચારીને સ્ટાફ નર્સનો ગ્રેડ પે બેન્ડ ૩.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબનો જે તે સમય દરમ્યાન પ્રવર્તમાન મુળ પગાર તથા તેના આધારીત મોંઘવારી ભથ્થું તથા ઘરભાડું ભથ્થુ તથા અન્ય લાભો અને સવલતોની ગનતરી કરી તા.૨૨/૧૦/૨૦૦૭ ના રોજથી સદર લાભોની ગણતરી કરી સંબંધિત કર્મચારીને તફાવતની રકમ ગણતરી સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(૩) સંસ્થામાં સ્ટાફ નર્સ તરીકે કામ કરતા શ્રી જાગૃતિ અનિલકુમાર પટેલ સંસ્થા દ્વારા આપવામાં આવેલ તા.૨૧/૦૬/૨૦૧૬ના પત્ર દ્વારા સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો ગ્રેડ પે બેન્ડ ૩.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબનો મુળ પગાર ૩.૮૭૮૦/- તથા તેના આધારીત મોંઘવારી ભથ્થું તથા ઘરભાડું ચુકવાનું બંધ કરવાનું સંસ્થાનું શરૂથી રદ બાતલ થવાને પાત્ર છે તેમજ ગેરકાયદેસર છે જેથી ઘરભાડું અને મોંઘવારી ભથ્થુ ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૪) સંસ્થાના તા.૨૧/૦૬/૨૦૧૬ ના પત્ર દ્વારા સંબંધિત કર્મચારીને સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો ગ્રેડ પે બેન્ડ ૩.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબનો મુળ પગાર ૩.૮૭૧૦/-મુજબનો ગ્રેડ પે ને બદલે ૩.૬૫૮૦/- ઘટાડો કરી તે મુજબનો મુળ પગાર તથા ગ્રેડ પે નક્કી કરી તેમજ સદર ઘટાડેલા મુળ પગાર આધારીત મોંઘવારી ભથ્થા તથા ઘરભાડું ચુકવવાનું સંસ્થાનું પગલુ ગેરકાયદેસર અને અન્યાયી છે જે ચુકવી આપવું કે કેમ

આથી સંબંધિત કર્મચારીને તમામ તફાવતની રકમ સહિત સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો પે બેન્ડ ૩.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબનો મુળ પગાર ૩.૮૭૮૦/- તથા તેના આધારીત મોંઘવારી ભથ્થા તથા ઘરભાડું કપાત કર્યા તારીખથી ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૫) સંસ્થામાં સ્ટાફ નર્સ તરીકે કામ કરતા શ્રી જાગૃતિ અનિલકુમાર પટેલ સંસ્થા દ્વારા તા.૨૧/૦૬/૨૦૧૬ ના પત્ર દ્વારા સંબંધિત કર્મચારીને ચુકવવામાં આવતો સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો મુળ પગાર તથા પે બેન્ડ માં ઘટાડો કર્યા બાદ જુલાઈ ૨૦૧૬ થી માસિક રૂ.૨૫૦૦/-સંબંધિત કર્મચારીના પગારમાંથી કપાત કરવાનું પગલું માર્ચ-૨૦૧૮ થી રૂ.૩૦૬/- ના રોજ થી કપાત કરવાનું સમગ્ર પગલું ગેરકાયદેસર અન્યાયી છે આથી સદરકું કપાત કરેલ સમગ્ર રકમ અંબંધિત કર્મચારીની ૧૦% ના સાદા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૬) આ માંગણી મળ્યે થી તેમજ આ માંગણીઓનો આખરી નિકાલ ના આવે ત્યાં સુધી સંબંધિત કર્મચારીને ચુકવામાં આવતા નિયમીત પગારની કુલ રકમમાંથી આપની તા.૨૧/૦૬/૨૦૧૬ ના રોજના પત્ર દ્વારા કરવામાં આવેલ કપાત કરવી કે કરાવાવી નહી તેવી વચગાળા ની રાહત ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૭) હાલની માંગણીમાં સમાવિષ્ટ થતા સ્ટાફ નર્સ કર્મચારીની મુળ દાખલ તારીખથી ૧૨ વર્ષ પુરા કરેલ છે આથી સંબંધિત સ્ટાફ નર્સને ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણના લાભો એટલે કે ૧૨-૨૪ મુજબના ચુકવવાપાત્ર પગાર ધોરણ સુધારી ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૮) હાલની માંગણીમાં સમાવિષ્ટ થતા સ્ટાફ નર્સ કર્મચારીને હાલમાં સાતમાં પગારપંચ મુજબની પગાર બાંધણી કરી પગાર ચુકવવામાં આવેલ છે પરંતુ સદર સાતમાં પગાર પંચ મુજબની બાંધણીની ગણતરી ખોટી છે તેમજ અયોગ્ય અને ગેરકાયદેસર છે. આથી આ સંબંધિત સ્ટાફ નર્સને નોકરીમાં જોડાયા તારીખથી સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો ગ્રેડ પે ૩.૫૨૦૦+૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબનો મુળ પગાર ૩.૮૭૭૦/-પગારની ગણતરી કરી સાતમાં પગાર પંચનો અમલ કરી તમામ મુળ પગાર મોંઘવારી ભથ્થું ઘરભાડું તથા અન્ય લાભો અને સવલતો ચુકવી અપવા કે કેમ ?

ગાંધીનગર,તારીખ ૦૩૭ ડીસેમ્બર ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૪૧૨૫૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૩૪/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) ડાયરેક્ટશ્રી,ધી ગુજરાત કેન્સર રીસર્ચ ઇન્સ્ટીટ્યુટ (એમ.પી.શાહ કેન્સર હોસ્પિટલ),સીવીલ હોસ્પિટલ કમ્પાઉન્ડ,અસારવા,અમદાવાદ (૨) ઉપસચિવશ્રી આરોગ્ય અને પરિવાર કલ્યાણ વિભાગ,ગુજરાત રાજ્ય, સરદાર પટેલ ભવન, બ્લોક નં.૭/૭મો માળ, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસૂચિ

## પરિશિષ્ટ-અ-મુજબ.

## માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ'

(૧) સંસ્થામાં સ્ટાફ નર્સ તરીકે કામ કરતા શ્રી શીલ્પા આઈ નાણાંવટી તા.૦૫/૧૧/૨૦૦૮ થી તા.૧૬/૧૧/૨૦૧૪ સુધી ફિક્સ ટર્મ તરીકે નિમણુક આપી નોકરીમાં લેવા આવેલા હતા.ત્યારબાદ તા.૧૭/૧૧/૨૦૧૪ થી તા.૩૧/૦૧/૨૦૧૮ સુધી જુનીયર નર્સ/સહાયક તરીકેની નિમણુક આપવામાં આવેલ હતી.સંબંધિત કર્મચારી વેકન્સી હેઠળ ફિક્સટર્મનો સમયગાળો તથા જુનીયર નર્સ તરીકેનો પુરો થયા બાદ સંસ્થામાં કાયમી ધોરણે તા.૦૧/૦૨/૨૦૧૮ ના રોજથી સ્ટાફ નર્સ તરીકે સમાવી લેવામાં આવેલ છે.પરંતુ સંસ્થામાં આવા પ્રકારની નિમણુક આપવાની કાયદાકીય જોગવાઈ કે.સર્વિસ રુલ્સ ઉપલબ્ધ નથી.તેમ છતાં અયોગ્ય અને ગેરકાયદેસર રીતે સંબંધિત કર્મચારીને જુદા જુદા મથાળા હેઠળ નિમણુક આપી નોકરીમાં ચાલુ રાખેલ હતા સંસ્થાનુ આ પગલુ અયોગ્ય અને ગેરકાયદેસર છે.

આ રીતે સંસ્થામાં તા.૦૫/૧૧/૨૦૦૮ થી તા.૩૧/૦૧/૨૦૧૮ સુધીનો સમયગાળા દરમ્યાન સ્ટાફ નર્સ તરીકે મુળ પગાર ૫૨૦૦-૨૦,૨૦૦-૨૮૦૦નો ગ્રેડ પે મુજબનો પગાર ૮૩૭૦/- શરૂથી એટલે કે જ્યારથી નોકરીમાં ફિક્સ ટર્મ નિમણુક તેમજ જુનીયર નર્સ તરીકેની નિમણુક દરમ્યાન સદર મૂળ પગાર ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી આથી સંબંધિત કર્મચારીને જ્યારથી નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી સ્ટાફ નર્સ તરીકે મુળ પગાર ૫૨૦૦-૨૦,૨૦૦-૨૮૦૦નો ગ્રેડ પે મુજબનો પગાર ૮૩૭૦/- નહી ચુકવી આપવાનુ પગલુ ગેરકાયદેસર અન્યાયી છે સંબંધિત કર્મચારીને સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો મુળ પગાર નોકરીમાં દાખલ થયા તા.૦૫/૧૧/૨૦૦૮ ત્યારથી ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૨) સંસ્થામાં સ્ટાફ નર્સ તરીકે કામ કરતા શ્રી શીલ્પા આઈ નાણાંવટીના સમગ્ર સમયગાળાની સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં જુનીયર નર્સ/સહાયક તથા ફિક્સ ટર્મ તરીકેની ફરજો બજાવેલ છે આવા પ્રકારનો સમગ્ર સમયગાળો સંબંધિત કર્મચારીને ભવિષ્યમાં ગણતરી કરી ચુકવવામાં આવનાર પેશન,ગ્રેજ્યુઈટી તથા અન્ય લાભો અને સવલતો માટે સંબંધિત કર્મચારીઓની નોકરીમાં દાખલ તા.૦૫/૧૧/૨૦૦૮ ગણી તમામ સવલતો ચુકવી આપવું કે કેમ?

(૩) સંસ્થામાં સ્ટાફ નર્સ તરીકે કામ કરતા શ્રી શીલ્પા આઈ નાણાંવટી શૈક્ષણિક લાયકાત ગુજરાત નર્સિંગ કાઉન્સીલ દ્વારા લેવામાં આવેલ રજીસ્ટર્ડ નર્સ તથા રજીસ્ટર્ડ મીડવાઈફરીની પરીક્ષા પાસ કરી સદર લાયકાત ધરાવતા હોવા છતાં સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો ગ્રેડ પે બેન્ડ રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબના મૂળ પગાર રૂ.૮૭૭૦/- જે તે સમય દરમ્યાન પ્રવર્તમાન મુળ પગાર તથા તેના આધારીત મોંઘવારી ભથ્થું તથા ઘરભાડું તા.૦૫/૧૧/૨૦૦૮ ના રોજથી સંબંધિત કર્મચારીને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(૪) હાલની માંગણીમાં સમાવિષ્ટ થતા સ્ટાફ નર્સ કર્મચારીને હાલમાં સાતમાં પગારપંચ મુજબની પગાર બાંધણી કરી પગાર ચુકવવામાં આવેલ છે પરંતુ સદર સાતમાં પગાર પંચ મુજબની બાંધણીની ગણતરી ખોટી છે તેમજ અયોગ્ય અને ગેરકાયદેસર છે. આથી આ સંબંધિત સ્ટાફ નર્સને નોકરીમાં જોડાયા તારીખથી સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો ગ્રેડ પે રૂ.૫૨૦૦+૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબનો મુળ પગાર રૂ.૮૭૭૦/-પગારની ગણતરી કરી સાતમાં પગાર પંચનો અમલ કરી તમામ મુળ પગાર મોંઘવારી ભથ્થું ઘરભાડું તથા અન્ય લાભો અને સવલતો ચુકવી અપવા કે કેમ ?

ગાંધીનગર,તારીખ ૦૩જી ડીસેમ્બર ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૪૧૨૬૦/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૩૫/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) ડાયરેક્ટશ્રી,ધી ગુજરાત કેન્સર રીસર્ચ ઈન્સ્ટીટ્યુટ (એમ.પી.શાહ કેન્સર હોસ્પિટલ),સીવીલ હોસ્પિટલ કમ્પાઉન્ડ,અસારવા,અમદાવાદ (૨) ઉપસચિવશ્રી આરોગ્ય અને પરિવાર કલ્યાણ વિભાગ,ગુજરાત રાજ્ય, સરદાર પટેલ ભવન, બ્લોક નં.૭/૭મો માળ, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસુચિ

- (૧) હાલની માંગણીમાં સમાવિષ્ટ થતા સ્ટાફ નર્સ રેખાબેન જે પટેલ કર્મચારીની મુળ દાખલ તારીખથી ૧૨ વર્ષ પુરા કરેલ છે આથી સંબંધિત સ્ટાફ નર્સને ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણના લભો એટલે કે ૧૨-૨૪ મુજબના ચુકવવાપાત્ર પગાર ધોરણ સુધારી ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) હાલની માંગણીમાં સમાવિષ્ટ થતા સ્ટાફ નર્સ રેખાબેન જે પટેલ કર્મચારીને હાલમાં સાતમાં પગારપંચ મુજબની પગાર બાંધણી કરી પગાર ચુકવવામાં આવેલ છે પરંતુ સદર સાતમાં પગાર પંચ મુજબની બાંધણીની ગણતરી ખોટી છે તેમજ અયોગ્ય અને ગેરકાયદેસર છે. આથી આ સંબંધિત સ્ટાફ નર્સને નોકરીમાં જોડાયા તારીખથી સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો ગ્રેડ પે રૂ.૫૨૦૦+૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબનો પગારની ગણતરી કરી સાતમાં પગાર પંચનો અમલ કરી તમામ મુળ પગાર મોંઘવારી ભથ્થું ધરભાડું તથા અન્ય લાભો અને સવલતો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

ગાંધીનગર,તારીખ ૦૩જી ડીસેમ્બર ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૪૧૨૬૧/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૩૮/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) ડાયરેક્ટશ્રી,ધી ગુજરાત કેન્સર રીસર્ચ ઈન્સ્ટીટ્યુટ (એમ.પી.શાહ કેન્સર હોસ્પિટલ),સીવીલ હોસ્પિટલ કમ્પાઉન્ડ,અસારવા,અમદાવાદ (૨) ઉપસચિવશ્રી આરોગ્ય અને પરિવાર કલ્યાણ વિભાગ,ગુજરાત રાજ્ય, સરદાર પટેલ ભવન, બ્લોક નં.૭/૭મો માળ, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.



## અનુસુચિ

## પરિશિષ્ટ-અ-મુજબ.

## માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ'

(૧) સંસ્થામાં સ્ટાફ નર્સ તરીકે કામ કરતા શ્રી એની જોસફ કિશ્વયન તા.૦૧/૦૫/૨૦૦૭ થી તા.૦૧/૦૭/૨૦૧૨ સુધી ફિક્સ ટર્મ તરીકે નિમણુક આપી નોકરીમાં લેવા આવેલા હતા.ત્યારબાદ તા.૦૨/૦૭/૨૦૧૨ થી તા.૩૧/૦૭/૨૦૧૪ સુધી જુનીયર નર્સ/સહાયક તરીકેની નિમણુક આપવામાં આવેલ હતી.સંબંધિત કર્મચારી વેકન્સી હેઠળ ફિક્સટર્મનો સમયગાળો તથા જુનીયર નર્સ તરીકેનો પુરો થયા બાદ સંસ્થામાં કાયમી ધોરણે તા.૦૧/૦૪/૨૦૧૪ ના રોજથી સ્ટાફ નર્સ તરીકે સમાવી લેવામાં આવેલ છે.પરંતુ સંસ્થામાં આવા પ્રકારની નિમણુક આપવાની કાયદાકીય જોગવાઈ કે.સર્વિસ રુલ્સ ઉપલબ્ધ નથી.તેમ છતા અયોગ્ય અને ગેરકાયદેસર રીતે સંબંધિત કર્મચારીને જુદા જુદા મથળા હેઠળ નિમણુક આપી નોકરીમાં ચાલુ રાખેલ હતા સંસ્થાનુ આ પગલુ અયોગ્ય અને ગેરકાયદેસર છે.

આ રીતે સંસ્થામાં તા.૦૧/૦૫/૨૦૦૭ થી તા.૩૧/૦૩/૨૦૧૪ સુધીનો સમયગાળા દરમ્યાન સ્ટાફ નર્સ તરીકે મુળ પગાર ૫૨૦૦-૨૦,૨૦૦-૨૮૦૦નો ગ્રેડ પે મુજબનો પગાર ૮૩૭૦/- શરૂથી એટલ કે જ્યારથી નોકરીમાં ફિક્સ ટર્મ નિમણુક તેમજ જુનીયર નર્સ તરીકેની નિમણુક દરમ્યાન સદર મુળ પગાર ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી આથી સંબંધિત કર્મચારીને જ્યારથી નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી સ્ટાફ નર્સ તરીકે મુળ પગાર ૫૨૦૦-૨૦,૨૦૦-૨૮૦૦નો ગ્રેડ પે મુજબનો પગાર ૮૩૭૦/- નહી ચુકવી આપવાનુ પગલુ ગેરકાયદેસર અન્યાયી છે સંબંધિત કર્મચારીને સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો મુળ પગાર નોકરીમાં દાખલ થયા તા.૦૧/૦૫/૨૦૦૭ ત્યારથી ચુકવી આપવું કે કેમ ?

આથી તા.૦૧/૦૫/૨૦૦૭ થી તા.૩૧/૦૩/૨૦૧૪ ના સમગ્ર સમયગાળાની સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં, જુનીયર નર્સ તથા ફિક્સ ટર્મ તરીકેની ફરજો બજાવેલ છે આવા પ્રકારનો સમગ્ર સમયગાળો સંબંધિત કર્મચારીને ભવિષ્યમાં ગણતરી કરી ચુકવવામાં આવનાર પેશન,ગ્રેજ્યુઈટી તથા અન્ય લાભો અને સવલતો માટે સંબંધિત કર્મચારીઓની નોકરીમાં દાખલ તા.૦૧/૦૫/૨૦૦૭ ગણી તમામ સવલતો ચુકવી આપવું કે કેમ?

(૨) સંસ્થામાં સ્ટાફ નર્સ તરીકે કામ કરતા શ્રી એની જોસફ કિશ્વયન ની શૈક્ષણિક લાયકાત ગુજરાત નર્સિંગ કાઉન્સીલ દ્વારા લેવામાં આવેલ રજીસ્ટર્ડ નર્સ તથા રજીસ્ટર્ડ મીડવાઈફરીની પરીક્ષા પાસ કરી સદર લાયકાત ધરાવતા હોવા છતા સ્ટા નર્સ તારીકેનો ગ્રેડ પે બેન્ડ રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબના મૂલ પગાર રૂ.૮૩૭૦/- જે તે સમય દરમ્યાન પ્રવર્તમાન મુળ પગાર તથા તેના આધારીત મોંઘવારી ભથ્થું તથા ઘરભાડું તા.૦૧/૦૫/૨૦૦૭ ના રોજથી સંબંધિત કર્મચારીને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

આથી સંબંધિત કામદાર /કર્મચારીને સ્ટાફ નર્સનો ગ્રેડ પે બેન્ડ રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબનો જે તે સમયદરમ્યાન પ્રવર્તમાન મુળ પગાર તથા તેના આધારીત મોંઘવારી ભથ્થું તથા ઘરભાડુ ભથ્થુ તથા અન્ય લાભો અને સવલતોની ગણતરી કરી તા.૦૧/૦૫/૨૦૦૭ ના રોજથી સદર લાભોની ગણતરી કરી સંબંધિત કર્મચારીને તફાવતની રકમ ગણતરી સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(૩) સંસ્થામાં સ્ટાફ નર્સ તરીકે કામ કરતા શ્રી જાગૃતિ અનિલકુમાર પટેલ સંસ્થા દ્વારા આપવામાં આવેલ તા.૨૧/૦૬/૨૦૧૬ના પત્ર દ્વારા સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો ગ્રેડ પે બેન્ડ રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબનો મુળ પગાર રૂ.૮૭૮૦/- તથા તેના આધારીત મોંઘવારી ભથ્થું તથા ઘરભાડુ ચુકવવાનું બંધ કરવાનું સંસ્થાનું શરૂથી રદ બાતલ થવાને પાત્ર છે તેમજ ગેરકાયદેસર છે જેથી ઘરભાડુ અને મોંઘવારી ભથ્થુ ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૪) સંસ્થાના તા.૨૧/૦૬/૨૦૧૬ ના પત્ર દ્વારા સંબંધિત કર્મચારીને સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો ગ્રેડ પે બેન્ડ રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબનો મુળ પગાર રૂ.૮૦૬૦/-મુજબનો ગ્રેડ પે ને બદલે રૂ.૮૮૫૦/- ઘટાડો કરી તે મુજબનો મુળ પગાર તથા ગ્રેડ પે નક્કી કરી તેમજ સદર ઘટાડેલા મુળ પગાર આધારીત મોંઘવારી ભથ્થા તથા ઘરભાડું ચુકવવાનું સંસ્થાનું પગલુ ગેરકાયદેસર અને અન્યાયી છે જે ચુકવી આપવું કે કેમ

આથી સંબંધિત કર્મચારીને તમામ તફાવતની રકમ સહિત સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો પે બેન્ડ રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબનો મુળ પગાર રૂ.૮૭૮૦/- તથા તેના આધારીત મોંઘવારી ભથ્થા તથા ઘરભાડું કપાત કર્યા તારીખથી ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૫) સંસ્થામાં સ્ટાફ નર્સ તરીકે કામ કરતા શ્રી એની જોસેફ કિશ્વયન સંસ્થા દ્વારા તા.૨૧/૦૬/૨૦૧૬ ના પત્ર દ્વારા સંબંધિત કર્મચારીને ચુકવામાં આવતો સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો મુળ પગાર તથા પે બેન્ડ માં ઘટાડો કર્યા બાદ જુલાઈ ૨૦૧૬ થી માસિક રૂ.૩૦૦૦/-સંબંધિત કર્મચારીના પગારમાંથી કપાત કરવાનું પગલું માર્ચ-૨૦૧૮ થી રૂ.૩૪૧/- ના રોજ થી કપાત કરવાનું સમગ્ર પગલું ગેરકાયદેસર અન્યાયી છે આથી સદરડું કપાત કરેલ સમગ્ર રકમ અંબંધિત કર્મચારીની ૧૦% ના સાદા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૬) આ માંગણી મળ્યે થી તેમજ આ માંગણીઓનો આખરી નિકાલ ના આવે ત્યાં સુધી સંબંધિત કર્મચારીને ચુકવવામાં આવતા નિયમીત પગારની કુલ રકમમાંથી આપની તા.૨૧/૦૬/૨૦૧૬ ના રોજના પત્ર દ્વારા કરવામાં આવેલ કપાત કરવી કે કરાવાવી નહી તેવી વચગાળા ની રાહત ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૭) હાલની માંગણીમાં સમાવિષ્ટ થતા સ્ટાફ નર્સ કર્મચારીની મુળ દાખલ તારીખથી ૧૨ વર્ષ પુરા કરેલ છે આથી સંબંધિત સ્ટાફ નર્સને ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણના લાભો એટલે કે ૧૨-૨૪ મુજબના ચુકવવાપાત્ર પગાર ધોરણ સુધારી ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૮) હાલની માંગણીમાં સમાવિષ્ટ થતા સ્ટાફ નર્સ કર્મચારીને હાલમાં સાતમાં પગારપંચ મુજબની પગાર બાંધણી કરી પગાર ચુકવવામાં આવેલ છે પરંતુ સદર સાતમાં પગાર પંચ મુજબની બાંધણીની ગણતરી ખોટી છે તેમજ અયોગ્ય અને ગેરકાયદેસર છે. આથી આ સંબંધિત સ્ટાફ નર્સને નોકરીમાં જોડાયા તારીખથી સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો ગ્રેડ પે રૂ.૫૨૦૦+૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબનો મુળ પગાર રૂ.૮૭૭૦/-પગારની ગણતરી કરી સાતમાં પગાર પંચનો અમલ કરી તમામ મુળ પગાર મોંઘવારી ભથ્થું ઘરભાડું તથા અન્ય લાભો અને સવલતો ચુકવી અપવા કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૦૩જી ડીસેમ્બર ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૪૧૨૬૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૩૮/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) ડાયરેક્ટશ્રી,ધી ગુજરાત કેન્સર રીસર્ચ ઇન્સ્ટીટ્યુટ (એમ.પી.શાહ કેન્સર હોસ્પિટલ),સીવીલ હોસ્પિટલ કમ્પાઉન્ડ,અસારવા,અમદાવાદ (૨) ઉપસચિવશ્રી આરોગ્ય અને પરિવાર કલ્યાણ વિભાગ,ગુજરાત રાજ્ય, સરદાર પટેલ ભવન, બ્લોક નં.૭/૭મો માળ, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ-મુજબ.

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ'

(૧) સંસ્થામાં સ્ટાફ નર્સ તરીકે કામ કરતા શ્રી દવે ચિંતન અમરીશ તા.૨૫/૦૧/૨૦૧૦ થી તા.૦૩/૦૪/૨૦૧૫ સુધી ફિક્સ ટર્મ તરીકે નિમણુક આપી નોકરીમાં લેવા આવેલા હતા.ત્યારબાદ તા.૦૪/૦૪/૨૦૧૫ થી તા.૩૧/૦૧/૨૦૧૭ સુધી જુનીયર નર્સ/સહાયક તરીકેની નિમણુક આપવામાં આવેલ હતી.સંબંધિત કર્મચારી વેક્સી હેઠળ ફિક્સટર્મનો સમયગાળો તથા જુનીયર નર્સ તરીકેનો પુરો થયા બાદ સંસ્થામાં કાયમી ધોરણે તા.૦૧/૦૨/૨૦૧૭ ના રોજથી સ્ટાફ નર્સ તરીકે સમાવી લેવામાં આવેલ છે.પરંતુ સંસ્થામાં આવા પ્રકારની નિમણુક આપવાની કાયદાકીય જોગવાઈ કે.સર્વિસ રુલ્સ ઉપલબ્ધ નથી.તેમ છતાં અયોગ્ય અને ગેરકાયદેસર રીતે સંબંધિત કર્મચારીને જુદા જુદા મથાળા હેઠળ નિમણુક આપી નોકરીમાં ચાલુ રાખેલ હતા સંસ્થાનુ આ પગલુ અયોગ્ય અને ગેરકાયદેસર છે.

આ રીતે સંસ્થામાં તા.૨૫/૦૧/૨૦૧૦ થી તા.૩૧/૦૧/૨૦૧૭ સુધીનો સમયગાળા દરમ્યાન સ્ટાફ નર્સ તરીકે મુળ પગાર ૫૨૦૦-૨૦,૨૦૦-૮૦૦નો ગ્રેડ પે મુજબનો પગાર ૮૩૭૦/- શરૂથી એટલ કે જ્યારથી નોકરીમાં ફિક્સ ટર્મ નિમણુક તેમજ જુનીયર નર્સ તરીકેની નિમણુક દરમ્યાન સદર મૂળ પગાર ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી આથી સંબંધિત કર્મચારીને જ્યારથી નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી સ્ટાફ નર્સ તરીકે મુળ પગાર ૫૨૦૦-૨૦,૨૦૦-૨૮૦૦નો ગ્રેડ પે મુજબનો પગાર ૮૩૭૦/- નહી ચુકવી આપવાનુ પગલુ ગેરકાયદેસર અન્યાયી છે સંબંધિત કર્મચારીને સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો મુળ પગાર નોકરીમાં દાખલ થયા તા.૨૫/૦૧/૨૦૧૦ ત્યારથી ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૨) સંસ્થામાં સ્ટાફ નર્સ તરીકે કામ કરતા શ્રી દવે ચિંતન અમરીશ ના સમગ્ર સમયગાળાની સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં જુનીયર નર્સ/સહાયક તથા ફિક્સ ટર્મ તરીકેની ફરજો બજાવેલ છે આવા પ્રકારનો સમગ્ર સમયગાળો સંબંધિત કર્મચારીને ભવિષ્યમાં ગણતરી કરી ચુકવવામાં આવનાર પેશન,ગ્રેજ્યુઈટી તથા અન્ય લાભો અને સવલતો માટે સંબંધિત કર્મચારીઓની નોકરીમાં દાખલ તા.૨૫/૦૧/૨૦૧૦ ગણી તમામ સવલતો ચુકવી આપવું કે કેમ?

(૩) સંસ્થામાં સ્ટાફ નર્સ તરીકે કામ કરતા શ્રી દવે ચિંતન અમરીશ ની શૈક્ષણિક લાયકાત ગુજરાત નર્સિંગ કાઉન્સિલ દ્વારા લેવામાં આવેલ રજીસ્ટર્ડ નર્સ તથા રજીસ્ટર્ડ મીડવાઈફરીની પરીક્ષા પાસ કરી સદર લાયકાત ધરાવતા હોવા છતાં સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો ગ્રેડ પે બેન્ડ રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબના મૂળ પગાર રૂ.૮૭૭૦/- જે તે સમય દરમ્યાન પ્રવર્તમાન મુળ પગાર તથા તેના આધારીત મોંઘવારી ભથ્થું તથા ઘરભાડું તા.૨૫/૦૧/૨૦૧૦ ના રોજથી સંબંધિત કર્મચારીને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(જ) હાલની માંગણીમાં સમાવિષ્ટ થતા સ્ટાફ નર્સ કર્મચારીને હાલમાં સાતમાં પગારપંચ મુજબની પગાર બાંધણી કરી પગાર ચુકવવામાં આવેલ છે પરંતુ સદર સાતમાં પગાર પંચ મુજબની બાંધણીની ગણતરી ખોટી છે તેમજ અયોગ્ય અને ગેરકાયદેસર છે. આથી આ સંબંધિત સ્ટાફ નર્સને નોકરીમાં જોડાયા તારીખથી સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો ગ્રેડ પે રૂ.૫૨૦૦+૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબનો પગારની ગણતરી કરી સાતમાં પગાર પંચનો અમલ કરી તમામ મુળ પગાર મોંઘવારી ભથ્થું ઘરભાડું તથા અન્ય લાભો અને સવલતો ચુકવી અપવા કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૦૩જી ડીસેમ્બર ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૪૧૨૬૩/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૪૦/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) ડાયરેક્ટશ્રી, ધી ગુજરાત કેન્સર રીસર્ચ ઇન્સ્ટીટ્યુટ (એમ.પી.શાહ કેન્સર હોસ્પિટલ), સીવીલ હોસ્પિટલ કમ્પાઉન્ડ, અસારવા, અમદાવાદ (૨) ઉપસચિવશ્રી આરોગ્ય અને પરિવાર કલ્યાણ વિભાગ, ગુજરાત રાજ્ય, સરદાર પટેલ ભવન, બ્લોક નં.૭/૭મો માળ, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ-મુજબ.

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ'

(૧) સંસ્થામાં સ્ટાફ નર્સ તરીકે કામ કરતા શ્રી પટેલ દિલ્પા વિશાલ તા.૨૫/૦૧/૨૦૧૦ થી તા.૩૧/૦૧/૨૦૧૫ સુધી ફિક્સ ટર્મ તરીકે નિમણુક આપી નોકરીમાં લેવા આવેલા હતા.ત્યારબાદ તા.૦૧/૦૨/૨૦૧૫ થી તા.૩૧/૦૧/૨૦૧૭ સુધી જુનીયર નર્સ/સહાયક તરીકેની નિમણુક આપવામાં આવેલ હતી.સંબંધિત કર્મચારી વેકન્સી હેઠળ ફિક્સટર્મનો સમયગાળો તથા જુનીયર નર્સ તરીકેનો પુરો થયા બાદ સંસ્થામાં કાયમી ધોરણે તા.૦૧/૦૨/૨૦૧૭ ના રોજથી સ્ટાફ નર્સ તરીકે સમાવી લેવામાં આવેલ છે.પરંતુ સંસ્થામાં આવા પ્રકારની નિમણુક આપવાની કાયદાકીય જોગવાઈ કે.સર્વિસ રુલ્સ ઉપલબ્ધ નથી.તેમ છતાં અયોગ્ય અને ગેરકાયદેસર રીતે સંબંધિત કર્મચારીને જુદા જુદા મથાળા હેઠળ નિમણુક આપી નોકરીમાં ચાલુ રાખેલ હતા સંસ્થાનુ આ પગલુ અયોગ્ય અને ગેરકાયદેસર છે.

આ રીતે સંસ્થામાં તા.૦૧/૦૨/૨૦૧૫ થી તા.૩૧/૦૧/૨૦૧૭ સુધીનો સમયગાળા દરમ્યાન સ્ટાફ નર્સ તરીકે મુળ પગાર ૫૨૦૦-૨૦,૨૦૦-૨૮૦૦નો ગ્રેડ પે મુજબનો પગાર ૮૩૭૦/- શરૂથી એટલ કે જ્યારથી નોકરીમાં ફિક્સ ટર્મ નિમણુક તેમજ જુનીયર નર્સ તરીકેની નિમણુક દરમ્યાન સદર મૂળ પગાર ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી આથી સંબંધિત કર્મચારીને જ્યારથી નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી સ્ટાફ નર્સ તરીકે મુળ પગાર ૫૨૦૦-૨૦,૨૦૦-૨૮૦૦નો ગ્રેડ પે મુજબનો પગાર ૮૩૭૦/- નહી ચુકવી આપવાનુ પગલુ ગેરકાયદેસર અન્યાયી છે સંબંધિત કર્મચારીને સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો મુળ પગાર નોકરીમાં દાખલ થયા તા.૨૫/૦૧/૨૦૧૦ ત્યારથી ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૨) સંસ્થામાં સ્ટાફ નર્સ તરીકે કામ કરતા શ્રી પટેલ દિલ્પા વિશાલ ના સમગ્ર સમયગાળાની સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં જુનીયર નર્સ/સહાયક તથા ફિક્સ ટર્મ તરીકેની ફરજો બજાવેલ છે આવા પ્રકારનો સમગ્ર સમયગાળો સંબંધિત કર્મચારીને ભવિષ્યમાં ગણતરી કરી ચુકવામાં આવનાર પેશન,ગ્રેજ્યુઈટી તથા અન્ય લાભો અને સવલતો માટે સંબંધિત કર્મચારીઓની નોકરીમાં દાખલ તા.૨૫/૦૧/૨૦૧૦ ગણી તમામ સવલતો ચુકવી આપવું કે કેમ?

(૩) સંસ્થામાં સ્ટાફ નર્સ તરીકે કામ કરતા શ્રી પટેલ દિલ્પા વિશાલ શૈક્ષણિક લાયકાત ગુજરાત નર્સિંગ કાઉન્સીલ દ્વારા લેવામાં આવેલ રજીસ્ટર્ડ નર્સ તથા રજીસ્ટર્ડ મીડવાઈફરીની પરીક્ષા પાસ કરી સદર લાયકાત ધરાવતા હોવા છતાં સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો ગ્રેડ પે બેન્ડ રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબના મૂળ પગાર રૂ.૮૩૭૦/- જે તે સમય દરમ્યાન પ્રવર્તમાન મુળ પગાર તથા તેના આધારીત મોંઘવારી ભથ્થું તથા ઘરભાડું તા.૨૫/૦૧/૨૦૧૦ ના રોજથી સંબંધિત કર્મચારીને ચુકવી આપવા કે કેમ ?



(૪) હાલની માંગણીમાં સમાવિષ્ટ થતા સ્ટાફ નર્સ કર્મચારીને હાલમાં સાતમાં પગારપંચ મુજબની પગાર બાંધણી કરી પગાર ચુકવવામાં આવેલ છે પરંતુ સદર સાતમાં પગાર પંચ મુજબની બાંધણીની ગણતરી ખોટી છે તેમજ અયોગ્ય અને ગેરકાયદેસર છે. આથી આ સંબંધિત સ્ટાફ નર્સને નોકરીમાં જોડાયા તારીખથી સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો ગ્રેડ પે રૂ.૫૨૦૦+૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબનો પગારની ગણતરી કરી સાતમાં પગાર પંચનો અમલ કરી તમામ મુળ પગાર મોંઘવારી ભથ્થું ઘરભાડું તથા અન્ય લાભો અને સવલતો ચુકવી અપવા કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૦૩જી ડીસેમ્બર ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૪૧૨૬૪/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૫૨/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) ડાયરેક્ટશ્રી, ધી ગુજરાત કેન્સર રીસર્ચ ઇન્સ્ટીટ્યુટ (એમ.પી.શાહ કેન્સર હોસ્પિટલ), સીવીલ હોસ્પિટલ કમ્પાઉન્ડ, અસારવા, અમદાવાદ (૨) ઉપસચિવશ્રી આરોગ્ય અને પરિવાર કલ્યાણ વિભાગ, ગુજરાત રાજ્ય, સરદાર પટેલ ભવન, બ્લોક નં.૭/૭મો માળ, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ-મુજબ.

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ'

(૧) સંસ્થામાં સ્ટાફ નર્સ તરીકે કામ કરતા શ્રી અંકીતા અર્પણ પારીખ તા.૧૧/૧૦/૨૦૧૦ થી તા.૦૧/૦૨/૨૦૧૬ સુધી ફિક્સ ટર્મ તરીકે નિમણૂક આપી નોકરીમાં લેવા આવેલા હતા.ત્યારબાદ તા.૦૨/૦૨/૨૦૧૬ થી તા.૩૧/૦૧/૨૦૨૦ સુધી જુનીયર નર્સ/સહાયક તરીકેની નિમણૂક આપવામાં આવેલ હતી.સંબંધિત કર્મચારી વેકન્સી હેઠળ ફિક્સટર્મનો સમયગાળો તથા જુનીયર નર્સ તરીકેનો પુરો થયા બાદ સંસ્થામાં કાયમી ધોરણે તા.૦૧/૦૨/૨૦૨૦ ના રોજથી સ્ટાફ નર્સ તરીકે સમાવી લેવામાં આવેલ છે.પરંતુ સંસ્થામાં આવા પ્રકારની નિમણૂક આપવાની કાયદાકીય જોગવાઈ કે.સર્વિસ રુલ્સ ઉપલબ્ધ નથી.તેમ છતાં અયોગ્ય અને ગેરકાયદેસર રીતે સંબંધિત કર્મચારીને જુદા જુદા મથાળા હેઠળ નિમણૂક આપી નોકરીમાં ચાલુ રાખેલ હતા સંસ્થાનુ આ પગલુ અયોગ્ય અને ગેરકાયદેસર છે.

આ રીતે સંસ્થામાં તા.૧૧/૧૦/૨૦૧૦ થી તા.૩૧/૦૧/૨૦૨૦ સુધીનો સમયગાળા દરમ્યાન સ્ટાફ નર્સ તરીકે મુળ પગાર ૫૨૦૦-૨૦,૨૦૦-૮૦૦નો ગ્રેડ પે મુજબનો પગાર ૮૩૭૦/- શરૂથી એટલ કે જ્યારથી નોકરીમાં ફિક્સ ટર્મ નિમણૂક તેમજ જુનીયર નર્સ તરીકેની નિમણૂક દરમ્યાન સદર મૂળ પગાર ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી આથી સંબંધિત કર્મચારીને જ્યારથી નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી સ્ટાફ નર્સ તરીકે મુળ પગાર ૫૨૦૦-૨૦,૨૦૦-૨૮૦૦નો ગ્રેડ પે મુજબનો પગાર ૮૩૭૦/- નહી ચુકવી આપવાનુ પગલુ ગેરકાયદેસર અન્યાયી છે સંબંધિત કર્મચારીને સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો મુળ પગાર નોકરીમાં દાખલ થયા તા.૧૧/૧૦/૨૦૧૦ ત્યારથી ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૨) સંસ્થામાં સ્ટાફ નર્સ તરીકે કામ કરતા શ્રી અંકીતા અર્પણ પારીખ ના સમગ્ર સમયગાળાની સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં જુનીયર નર્સ/સહાયક તથા ફિક્સ ટર્મ તરીકેની ફરજો બજાવેલ છે આવા પ્રકારનો સમગ્ર સમયગાળો સંબંધિત કર્મચારીને ભવિષ્યમાં ગણતરી કરી ચુકવવામાં આવનાર પેશન,ગ્રેજ્યુઇટી તથા અન્ય લાભો અને સવલતો માટે સંબંધિત કર્મચારીઓની નોકરીમાં દાખલ તા.૧૧/૧૦/૨૦૧૦ ગણી તમામ સવલતો ચુકવી આપવું કે કેમ?

(૩) સંસ્થામાં સ્ટાફ નર્સ તરીકે કામ કરતા શ્રી અંકીતા અર્પણ પારીખ શૈક્ષણિક લાયકાત ગુજરાત નર્સિંગ કાઉન્સીલ દ્વારા લેવામાં આવેલ રજીસ્ટર્ડ નર્સ તથા રજીસ્ટર્ડ મીડવાઈફરીની પરીક્ષા પાસ કરી સદર લાયકાત ધરાવતા હોવા છતાં સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો ગ્રેડ પે બેન્ડ રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબના મૂળ પગાર રૂ.૮૩૭૦/- જે તે સમય દરમ્યાન પ્રવર્તમાન મુળ પગાર તથા તેના આધારીત મોંઘવારી ભથ્થું તથા ઘરભાડું તા.૧૧/૧૦/૨૦૧૦ ના રોજથી સંબંધિત કર્મચારીને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(જ) હાલની માંગણીમાં સમાવિષ્ટ થતા સ્ટાફ નર્સ કર્મચારીને હાલમાં સાતમાં પગારપંચ મુજબની પગાર બાંધણી કરી પગાર ચુકવવામાં આવેલ છે પરંતુ સદર સાતમાં પગાર પંચ મુજબની બાંધણીની ગણતરી ખોટી છે તેમજ અયોગ્ય અને ગેરકાયદેસર છે. આથી આ સંબંધિત સ્ટાફ નર્સને નોકરીમાં જોડાયા તારીખથી સ્ટાફ નર્સ તરીકેનો ગ્રેડ પે રૂ.૫૨૦૦+૨૦૨૦૦+૨૮૦૦ પે બેન્ડ મુજબનો પગારની ગણતરી કરી સાતમાં પગાર પંચનો અમલ કરી તમામ મુળ પગાર મોંઘવારી ભથ્થું ઘરભાડું તથા અન્ય લાભો અને સવલતો ચુકવી અપવા કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૦૩જી ડીસેમ્બર ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૪૧૨૬૫/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૨૮/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા - મેનેજરશ્રી,શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ,વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ ૨૦૨૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં.૧

શ્રી કનુભાઈ અમ્રુતભાઈ ભરવાડ,શ્રી નરેન્દ્ર મિસ્ત્રી,અને પ્રદિપ પ્રભુદાસ પંચાલ ને સસ્પેન્શન દરમ્યાન પુરેપુરો પગાર ૧૦૦% ચુકવવાની શરૂઆત તેમના સસ્પેન્ડ કર્યાના તારીખથી કરવી. અને તેમને મળવાપાત્ર પાછલું વળતર ૧૮ ટકા વ્યાજ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૨

શ્રી કનુભાઈ એ ભરવાડ અને નરેન્દ્ર મિસ્ત્રી, પ્રદિપ પ્રભુદાસ પંચાલના સસ્પેન્શન એલાઉન્સ માંથી પો.ફંડ ના નાંણા કપાત કરી પી.એફ.મા જમા કરવાની શરૂઆત કરવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૩જી ડીસેમ્બર, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૪૧૨૬૬/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૫૪/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા - મે.નાયબ પશુપાલન નિયામકશ્રી,ધનિષ્ઠ પશુ સુધારણા યોજના,બીજે માળ, કૃષિભવન,પાલડી,અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ ૨૦૨૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

### અનુસૂચિ

- (૧) કાયમી અંગે: શ્રી ભરતજી ગણેશજી મકવાણાને ફૂલ ટાઈમ કરવા અને પાછળનું વળતર ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) તફાવત લેખે: તેઓને ૨ જુન થી પગારમાં ઘટાડો કરેલ હોઈ તફાવતની રકમ સાથે પગાર વધારો કરી આપવો કે કેમ ?
- (૩) અમલ અંગે: માંગણી નં.૧ નો અમલ તા.૦૧/૦૧/૨૦૧૦ થી કરવો ગુજરાત સરકારના તા.૧૬/૦૭/૨૦૧૯ ના પરિપત્ર નો અમલ કરવો કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૩ જી ડીસેમ્બર, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એ.જે./૪૨/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દીષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી,જે.કે.લક્ષ્મી સિમેન્ટ લી.ખાત્રજ રોડ,ગામ-મોટી ભોયણ તા.કલોલ,જી.ગાંધીનગર (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી,કન્સ્ટ્રક્શન,C/O.જે.કે.લક્ષ્મી સિમેન્ટ લી.ખાત્રજ રોડ,ગામ-મોટી ભોયણ, તા.કલોલ,જી.ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી પરમાર સંજય બચુભાઈ, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝથી અધિનિયમ કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી કે.વી.બેંકર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી પરમાર સંજય બચુભાઈ ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૨૦૨૧.

શ્રીમતી.કે.વી.બેંકર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એ.જે./૪૬/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દીષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર: મધુ ગ્લાસ ટેક્ષ પ્રા.લી.૭,મેસ્કોટ ઇન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ,મુ બાબાજીપુરા,દેઉસણા ચાર રસ્તા,તા.કડી,જી.મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી રાઠોર વિક્રમસિંહ ધીરૂજી, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝથી અધિનિયમ કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી કે.વી.બેંકર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી રાઠોર વિક્રમસિંહ ધીરૂજી ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? મહેસાણા, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૨૦૨૧.

શ્રીમતી.કે.વી.બેંકર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એ.જે./૪૭/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દીષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર: મધુ ગ્લાસ ટેક્ષ પ્રા.લી.૭,મેસ્કોટ ઇન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ,મુ બાબાજીપુરા,દેઉસણા ચાર રસ્તા,તા.કડી,જી.મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બાલુભાઈ જયરામભાઈ, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝથી અધિનિયમ કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી કે.વી.બેંકર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી બાલુભાઈ જયરામભાઈ ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? મહેસાણા, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૨૦૨૧.

શ્રીમતી.કે.વી.બેંકર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એ.જે./૪૮/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દીષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર:સુપ્રિન્ટેન્ડન્ટ અધિકારી સાહેબશ્રી યુ.જી.વી.સી.એલ.મહેસાણા વર્તુળ કચેરી,મુ.તા.જી.મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કુરેશી આશીકહુસેન મકબુલ હુસેન, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝથી અધિનિયમ કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી કે.વી.બેંકર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી કુરેશી આશીકહુસેન મકબુલ હુસેન ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૨૦૨૧.

શ્રીમતી.કે.વી.બેંકર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એ.જે./૪૮/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દીષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર: મેનેજરશ્રી, મલ્ટીપેક પોલીમર્સ,પ્લોટ.નં.૮,સાકેત ઇન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ,સર્વે નં.૫૮૨,કડી-થોળ રોડ,ગામ-બોરીસણા.તા.કડી,જી.મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દંતાણી હિતેષકુમાર રાજેશભાઈ, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝથી અધિનિયમ કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી કે.વી.બેંકર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી દંતાણી હિતેષકુમાર રાજેશભાઈ ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૨૦૨૧.

શ્રીમતી.કે.વી.બેંકર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૫૪/૨૦૨૧.—એસ.જી.નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: લાર્સન એન્ડ ટુબ્રો હેવી એન્જિન્યરીંગ, ડે. હજીરા, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશસિંહ અર્જુનસિંહ રાજપુત, વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆ/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મુકેશસિંહ અર્જુનસિંહ રાજપુત ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૨૧.

એસ. જી. નાયક,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૮૮/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: વ્યવસ્થાપકશ્રી, વેલસ્પન ઈન્ડિયા લિમિટેડ, વરસામેડી રોડ, અંજાર-કચ્છ તેમના શ્રમયોગીશ્રી રાજીવગર ખીમગર ગોસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫ (૧)/એમ-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી રાજીવગર ખીમગર ગોસાઈને તેમના તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૨૦૨૧.

જી. એમ. ભુટકા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.આર./પોર/૧૯૧૬/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે. નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર પ્રમુખશ્રી / ચીફ ઓફિસરશ્રી, કુતિયાણા નગરપાલિકાની કચેરી, પસવારી રોડ, જિ. પોરબંદર, મું. કુતિયાણા તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ભારતીબેન દેવજી સાગઠીયા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને જાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬/૩/૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./આર.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮/૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું બી. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદર તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભારતીબેન દેવજી સાગઠીયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

પોરબંદર, તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૨૦૨૧.

બી.એમ.પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પોરબંદર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.આર./પોર/૧૯૧૭/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે. નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર પ્રમુખશ્રી / ચીફ ઓફિસરશ્રી, કુતિયાણા નગરપાલિકાની કચેરી, પસવારી રોડ, જિ. પોરબંદર, મું. કુતિયાણા તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી મનીષાબેન દિલીપ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને જાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬/૩/૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./આર.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮/૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું બી. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદર તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મનીષાબેન દિલીપ વાઘેલાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

પોરબંદર, તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૨૦૨૧.

બી.એમ.પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પોરબંદર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.આર./પોર/૧૯૧૮/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે. નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર પ્રમુખશ્રી / ચીફ ઓફિસરશ્રી, કુતિયાણા નગરપાલિકાની કચેરી, પસવારી રોડ, જિ. પોરબંદર, મું. કુતિયાણા તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી શાંતાબેન તુલસી વાળા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને જાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬/૩/૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./આર.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮/૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું બી. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદર તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

#### અનુસૂચિ

શ્રી શાંતાબેન તુલસી વાળાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

પોરબંદર, તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૨૦૨૧.

બી.એમ.પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પોરબંદર.

#### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.આર./પોર/૧૯૧૯/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે. નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર પ્રમુખશ્રી / ચીફ ઓફિસરશ્રી, કુતિયાણા નગરપાલિકાની કચેરી, પસવારી રોડ, જિ. પોરબંદર, મું. કુતિયાણા તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી જમનાબેન મોહન વાઘેલા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને જાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬/૩/૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./આર.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮/૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું બી. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદર તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

#### અનુસૂચિ

શ્રી જમનાબેન મોહન વાઘેલાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

પોરબંદર, તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૨૦૨૧.

બી.એમ.પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પોરબંદર.

#### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.આર./પોર/૧૯૨૦/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે. નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર પ્રમુખશ્રી / ચીફ ઓફિસરશ્રી, કુતિયાણા નગરપાલિકાની કચેરી, પસવારી રોડ, જિ. પોરબંદર, મું. કુતિયાણા તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી નાથીબેન પ્રવિણ ચાવડા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને જાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬/૩/૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./આર.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮/૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું બી. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદર તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

**અનુસૂચિ**

શ્રી નાથીબેન પ્રવિણ ચાવડાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?  
પોરબંદર, તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૨૦૨૧.

**બી.એમ.પટેલ**

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પોરબંદર.

-----  
**મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા  
હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.આર./પોર/૧૯૨૧/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે. નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર પ્રમુખશ્રી / ચીફ ઓફિસરશ્રી, કુતિયાણા નગરપાલિકાની કચેરી, પસવારી રોડ, જિ. પોરબંદર, મું. કુતિયાણા તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી મીનાબેન રમેશ બોરીયા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને જાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬/૩/૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./આર.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮/૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું બી. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદર તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

**અનુસૂચિ**

શ્રી મીનાબેન રમેશ બોરીયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?  
પોરબંદર, તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૨૦૨૧.

**બી.એમ.પટેલ**

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પોરબંદર.

-----  
**મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા  
હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.આર./પોર/૧૯૨૨/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે. નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર પ્રમુખશ્રી / ચીફ ઓફિસરશ્રી, કુતિયાણા નગરપાલિકાની કચેરી, પસવારી રોડ, જિ. પોરબંદર, મું. કુતિયાણા તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી કંચનબેન દિલસુખ વાળા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને જાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬/૩/૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./આર.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮/૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું બી. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદર તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

**અનુસૂચિ**

શ્રી કંચનબેન દિલસુખ વાળાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?  
પોરબંદર, તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૨૦૨૧.

**બી.એમ.પટેલ**

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પોરબંદર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.આર./પોર/૧૯૨૩/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે. નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર પ્રમુખશ્રી / ચીફ ઓફિસરશ્રી, કુતિયાણા નગરપાલિકાની કચેરી, પસવારી રોડ, જિ. પોરબંદર, મું. કુતિયાણા તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાવનાબેન તુલસી વાળા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને જાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬/૩/૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./આર.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮/૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું બી. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદર તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભાવનાબેન તુલસી વાળાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?  
પોરબંદર, તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૨૦૨૧.

બી.એમ.પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પોરબંદર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.આર./પોર/૧૯૨૪/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે. નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર પ્રમુખશ્રી / ચીફ ઓફિસરશ્રી, કુતિયાણા નગરપાલિકાની કચેરી, પસવારી રોડ, જિ. પોરબંદર, મું. કુતિયાણા તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી કનુબેન હરકિશન સાગઠીયા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને જાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬/૩/૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./આર.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮/૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું બી. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદર તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કનુબેન હરકિશન સાગઠીયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?  
પોરબંદર, તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૨૦૨૧.

બી.એમ.પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પોરબંદર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.આર./પોર/૧૯૨૭/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે. નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર પ્રમુખશ્રી / મુખ્ય અધિકારીશ્રી, તાલાલા નગરપાલિકા કચેરી, જિ. ગીર-સોમનાથ, મું. - તાલાલા તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી કિશોર પરબતભાઈ બેરડીયા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને જાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬/૩/૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./આર.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮/૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું બી. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદર તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી કિશોર પરબતભાઈ બેરડીયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

પોરબંદર, તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૨૧.

બી.એમ.પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
પોરબંદર.

### નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### સુધારો હુકમ

વિષય :- ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય અંગેના

રેફ.આઈ.ડી.સી. ૧૩૮/૨૦૧૫માં સુધારા બાબત

સંસ્થા :- વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય.નિગમ, ભાવનગર

ક્રમાંક - ના.શ્ર.આ./૨૪/ઔ.વિ.રેઉપરોક્ત વિષયના પરત્વે આ કચેરીના તા: ૭/૮/૨૦૧૫ ના પત્ર ક્રમાંક નામક/૨૪/કન્સી/ઔવિરે/૧૧૪૭૨/૨૦૧૫ના હુકમ ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./૧૦૫૩૪/૧૩૮/૨૦૧૫ થી સેક્રેટરીશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે નીચેની અનુસૂચિથી ન્યાય નિર્ણય માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ.

### અનુસૂચિ

ગારીયાધાર ડેપોના શ્રી રણજીતભાઈ સુરીગભાઈ ખાયરને ડ્રાઈવરની કક્ષામાં રીવર્ઝન આપવાનો તા.૩/૬/૧૪ નો હુકમ ગેરકાયદેસર હોઈ રદ કરી, મજકુર કર્મચારીની તા.૧૪/૧/૧૪ સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિની અરજી ગ્રાહ્ય રાખી મજકુરને તે તારીખથી અસરથી નિવૃત્ત જાહેર કરી, તે તારીખે મજકુરનો હોદ્દો અને પગારગ્રેડ અન્વયે તેમને મળવાપાત્ર નિવૃત્તિ અન્વયેના તમામ લાભો સદર તારીખથી વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ? અને સદરહું રીવર્ઝન આપવા તથા સ્વૈચ્છિક નિવૃત્ત ન કરવાના કારણે મજકુરને થયેલ અને થનાર તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ?

આ બાબતે શ્રમયોગીના મંડળ દ્વારા તેમના તા.૧૭/૦૮/૨૦૨૧ ના પત્રથી આ અંગેના સાધનિક પુરાવા રજુ કરેલ છે આથી સદર ઔદ્યોગિક વિવાદની અનુસૂચિમા ન્યાયના હિતમા સુધારો કરવો જરૂરી બનેલ હોઈ, સદર અનુસૂચિમા નીચે મુજબનો સુધારો કરવામાં આવે છે.

### અનુસૂચિમા સુધારો

ગારીયાધાર ડેપોના શ્રી રણજીતભાઈ સુરીગભાઈ ખાયરને ડ્રાઈવરની કક્ષામાં રીવર્ઝન આપવાનો તા.૩/૬/૧૪ નો હુકમ ગેરકાયદેસર હોઈ રદ કરી, મજકુર કર્મચારીની તા.૧૪/૧/૧૪ સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિની અરજી ગ્રાહ્ય રાખી મજકુરને તે તારીખથી અસરથી નિવૃત્ત જાહેર કરી, તે તારીખે મજકુરનો જે હોદ્દો અને પગારગ્રેડ હતો તે હોદ્દો અને પગારગ્રેડ અન્વયે તેમને મળવાપાત્ર નિવૃત્તિ અન્વયેના તમામ લાભો સદર તારીખથી વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ? અને સદરહું રીવર્ઝન આપવા તથા સ્વૈચ્છિક નિવૃત્ત ન કરવાના કારણે મજકુરને થયેલ અને થનાર તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત  
રાજકોટ

